



Report di sostenibilità 2025

TRASPORTIAMO VALORE, PROTEGGIAMO IL FUTURO.



Indice

INTRODUZIONE

Highlights	1
Lettera del Direttore Generale	2
Lettera CEO	3
Eccellenza nella Logistica Chimica	5
La storia di Chemical Express S.r.l.	7

STRATEGIA E SVILUPPO AZIENDALE

Il modello di espansione aziendale	8
Trasporto di Chemical Express S.r.l.	9
Innovazione e Crescita Sostenibile	12
Innovazione e digitalizzazione dei processi	12
Tutela ambientale e logistica sostenibile	13
Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	14
Stakeholder Engagement	16
La doppia materialità	17

INFORMAZIONI AMBIENTALI

Emissioni	19
Emissioni evitate	20
Decarbonizzazione della flotta aziendale	21
Energia ed emissioni indirette	22
Intermodalità	23
Gestione responsabile dei rifiuti	25

Indice

INFORMAZIONI SOCIALI

Introduzione alla dimensione sociale	27
Composizione della forza lavoro	28
Dinamiche occupazionali	29
Formazione e sviluppo delle competenze	30
Salute e sicurezza sul lavoro	31
Comunità e impatto sociale	32

INFORMAZIONI DI GOVERNANCE

Etica e Sistema di Controllo dei Rischi	34
Organi di amministrazione e controllo	34
Certificazioni del sistema di gestione	34
Trasparenza, etica e integrità	35
Cultura aziendale	36
Leadership aziendale	36

ASSESSMENT ESG

Valutazione ESG Chemical Express S.r.l.	38
EEG e percezione sostenibile	40

Highlights

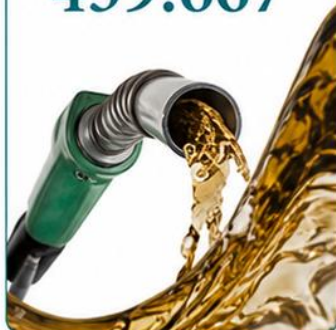
I numeri che raccontano
il nostro impegno per un futuro sostenibile

QUANTITA' DI
CARBURANTE
HVO



Litri

459.667



ORE FORMAZIONE
SICUREZZA



2.718



KM TOTALI
PERCORSI
NELL'ANNO



KM

20.916.933



TONNELLATE
TRASPORTATE
NELL'ANNO



688.935,00



NUMERO
DIPENDENTI



oltre
130



ETA' MEDIA
DIPENDENTI



35,55
anni



ETA' MEDIA
AUTISTI



51,04
anni



Ogni numero rappresenta
un passo avanti verso una
logistica più efficiente,
sicura e rispettosa
dell'ambiente e delle
persone



Insieme ogni
giorno per un
futuro sostenibile

Lettera Direttore Generale

Gentili Stakeholder,

il 2025 è stato per Chemical Express S.r.l. un anno di consolidamento e trasformazione, in cui abbiamo rafforzato la nostra maturità strategica grazie agli investimenti realizzati e all'integrazione sempre più strutturata dei principi ESG. Tra i principali progressi, abbiamo introdotto una piattaforma dedicata alla gestione dei dati, migliorando la tracciabilità e l'affidabilità delle informazioni, oltre che la qualità dei processi decisionali.

In un contesto internazionale complesso, caratterizzato da tensioni geopolitiche e crescenti requisiti normativi, abbiamo adottato un approccio proattivo, trasformando le sfide in opportunità. Abbiamo consolidato l'utilizzo di sistemi di monitoraggio intelligente e proseguito nel percorso di decarbonizzazione attraverso veicoli di ultima generazione, carburanti alternativi come l'HVO (*Hydrotreated Vegetable Oil*) e lo sviluppo dell'intermodalità, rafforzando così il nostro posizionamento competitivo nel trasporto europeo di prodotti chimici.

Il capitale umano resta al centro della nostra strategia: abbiamo investito in formazione, sicurezza e inclusione, introducendo anche soluzioni innovative per il benessere delle persone. Parallelamente, abbiamo intensificato il dialogo con stakeholder e partner, rafforzando il nostro impegno nel Global Compact delle Nazioni Unite e nel territorio campano, che continua a rappresentare un elemento identitario fondamentale. Guardiamo al futuro con determinazione, continuando a investire in sostenibilità, innovazione e collaborazioni strategiche per generare valore condiviso. Ringrazio tutti coloro che contribuiscono ogni giorno alla crescita della nostra azienda.

Con stima,
Il Direttore Generale
Vincenzo Romano



"Il 2025 ha rappresentato una fase di maturità strategica che ci consente di guardare al futuro con maggiore consapevolezza, determinazione e senso di responsabilità."

Lettera CEO



Cari stakeholder,

il 2025 ha rappresentato un punto di svolta nel percorso di sostenibilità di Chemical Express S.r.l., con una strategia rinnovata e sempre più integrata nel business, orientata a risultati concreti e misurabili. L'introduzione di una piattaforma ESG ha rafforzato la gestione dei dati e la qualità delle decisioni, rendendo la sostenibilità parte integrante delle attività quotidiane. Le nostre azioni hanno seguito quattro direzioni strategiche: la riduzione delle emissioni, la sicurezza della catena logistica, la formazione e l'innovazione dei processi. In questa direzione, abbiamo avviato un percorso strutturato di decarbonizzazione, attraverso l'uso di carburanti alternativi come l'HVO, l'ottimizzazione dei trasporti e la digitalizzazione dei sistemi di monitoraggio e sicurezza. Grande attenzione è stata dedicata alle persone che rappresentano il fulcro della nostra crescita. Nel corso dell'anno abbiamo introdotto soluzioni innovative riconducibili al paradigma dell'Industria 5.0.

Tra queste, l'impiego di sistemi EEG (Elettroencefalografia) ha avuto un ruolo rilevante nel promuovere il benessere psicofisico, contribuendo a prevenire situazioni di stress e burnout e a favorire un ambiente di lavoro più equilibrato. Parallelamente, abbiamo rafforzato la collaborazione con clienti e fornitori, promuovendo un approccio condiviso e responsabile lungo l'intera filiera, consapevoli che la sostenibilità richiede un impegno comune. Per il futuro, siamo impegnati a proseguire lungo questo percorso, con l'obiettivo di ridurre ulteriormente l'impatto ambientale, rafforzare la sicurezza e sviluppare un modello logistico sempre più efficiente e responsabile. Desidero infine esprimere un sincero ringraziamento a tutte le persone che, ogni giorno, contribuiscono con impegno, competenza e passione alla crescita della nostra azienda: dipendenti, clienti, partner e stakeholder. È grazie al loro contributo che possiamo continuare a costruire un futuro sostenibile.

Con gratitudine,
Giuseppe Avallone
Amministratore Unico



Eccellenza nella Logistica Chimica

Chemical Express S.r.l. nasce con l'obiettivo di offrire servizi altamente specializzati nel trasporto di merci per l'industria chimica, operando secondo i più elevati standard di qualità, sicurezza e responsabilità. Da una flotta iniziale limitata e orientata al mercato nazionale, l'azienda ha progressivamente consolidato la propria presenza nel panorama logistico internazionale, affermandosi come uno dei principali operatori europei nel trasporto di prodotti chimici. L'introduzione dei primi tank container nel 1995 ha rappresentato un passaggio strategico verso l'internazionalizzazione, consentendo all'azienda di ampliare la gamma di soluzioni logistiche avanzate e flessibili per vari settori industriali, in Italia e all'estero. Questo percorso di crescita è stato sostenuto da investimenti continui in tecnologia, infrastrutture e innovazione, con un approccio orientato alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo. In tale contesto, la sostenibilità rappresenta un elemento centrale della strategia aziendale e si declina in modo integrato nelle dimensioni ambientale, sociale e di governance.



Particolare attenzione è dedicata alla sostenibilità sociale e al benessere delle persone, riconosciute come fattore chiave per la sicurezza operativa, la qualità del servizio e la resilienza dell'organizzazione. Chemical Express S.r.l. ha introdotto, in collaborazione con Bluen, spin-off dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope, soluzioni basate su tecnologie EEG, finalizzate al monitoraggio e al miglioramento del benessere psicofisico dei lavoratori. Questo modello innovativo rafforza l'impegno dell'azienda verso la tutela della salute, la valorizzazione del capitale umano e la promozione di una cultura della sicurezza condivisa. L'azienda opera quotidianamente nella movimentazione di merci pericolose e non, comprese quelle classificate secondo l'*Agreement for the Transport of Dangerous Goods by Road* (ADR) classi 3, 6.1, 8 e 9. A supporto di queste attività, Chemical Express S.r.l. gestisce una flotta composta da oltre 600 piattaforme per il trasporto intermodale e circa 3.500 tank e ISO tank container.

Le operazioni sono facilitate da soluzioni tecnologiche avanzate: la piattaforma Transics® consente il monitoraggio in tempo reale di veicoli e conducenti, la gestione operativa e la digitalizzazione dei flussi documentali, mentre il sistema IMT® (*Intelligent Monitoring Technology*), basato su dispositivi alimentati ad energia solare, assicura il controllo continuo dei parametri critici, come la temperatura delle cisterne.

Inoltre, l'azienda ha adottato misure mirate alla riduzione delle emissioni, tra cui l'utilizzo di carburanti alternativi, lo sviluppo del trasporto intermodale e una gestione strutturata dei rifiuti, in linea con i principi dell'economia circolare. La qualità e la sicurezza operativa sono garantite da standard rigorosi e da conducenti qualificati con esperienza pluriennale nel trasporto di merci pericolose.



United Nations
Global Compact

La più grande iniziativa di sostenibilità aziendale al mondo, che promuove i Dieci Principi su diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.



RESPONSIBLE CARE™
Driving Safety & Sustainability

L'iniziativa volontaria dell'industria chimica globale per il miglioramento continuo in materia di salute, sicurezza, ambiente e sostenibilità.



Inclusione, diversità e pari opportunità nella logistica e nella supply chain: valore per le persone, valore per il business.

We are a member of



L'associazione che rappresenta le imprese di trasporto chimico in Europa, promuovendo sicurezza, qualità, innovazione e responsabilità lungo tutta la catena logistica.

I NOSTRI IMPEGNI CONDIVISI



AMBIENTE

Riduciamo l'impatto ambientale e promuoviamo l'uso responsabile delle risorse.



SICUREZZA

Mettiamo al primo posto la salute e la sicurezza delle persone e delle comunità.



PERSONE

Valorizziamo le persone, la diversità e l'inclusione come leva di crescita sostenibile.



INNOVAZIONE

Promuoviamo soluzioni innovative per una logistica sicura, efficiente e sostenibile.



INTEGRITÀ

Agiamo con etica, trasparenza e rispetto dei diritti umani in ogni aspetto del nostro lavoro.

La storia di Chemical Express S.r.l.



1979

Salvatore Romano avvia Chemical Express, un'impresa specializzata nel trasporto di sostanze chimiche destinate a diversi settori industriali.

1995

Chemical Express S.r.l. acquisisce il suo primo tank container, riconoscendo la centralità del trasporto internazionale.

2013

Viene costituita Chemical Express, alla quale confluiscono il parco mezzi, le risorse umane, il know-how. La nuova realtà prosegue il percorso di eccellenza e innovazione che ha caratterizzato la precedente, con l'obiettivo di rafforzare e ampliare il proprio ruolo di leadership nel trasporto di prodotti chimici a livello europeo e internazionale.

2024

L'azienda ha avviato un percorso di crescita responsabile e innovazione, integrando sostenibilità nelle proprie strategie e operazioni, basato su responsabilità ambientale, impegno sociale e solidi principi di governance.

2025

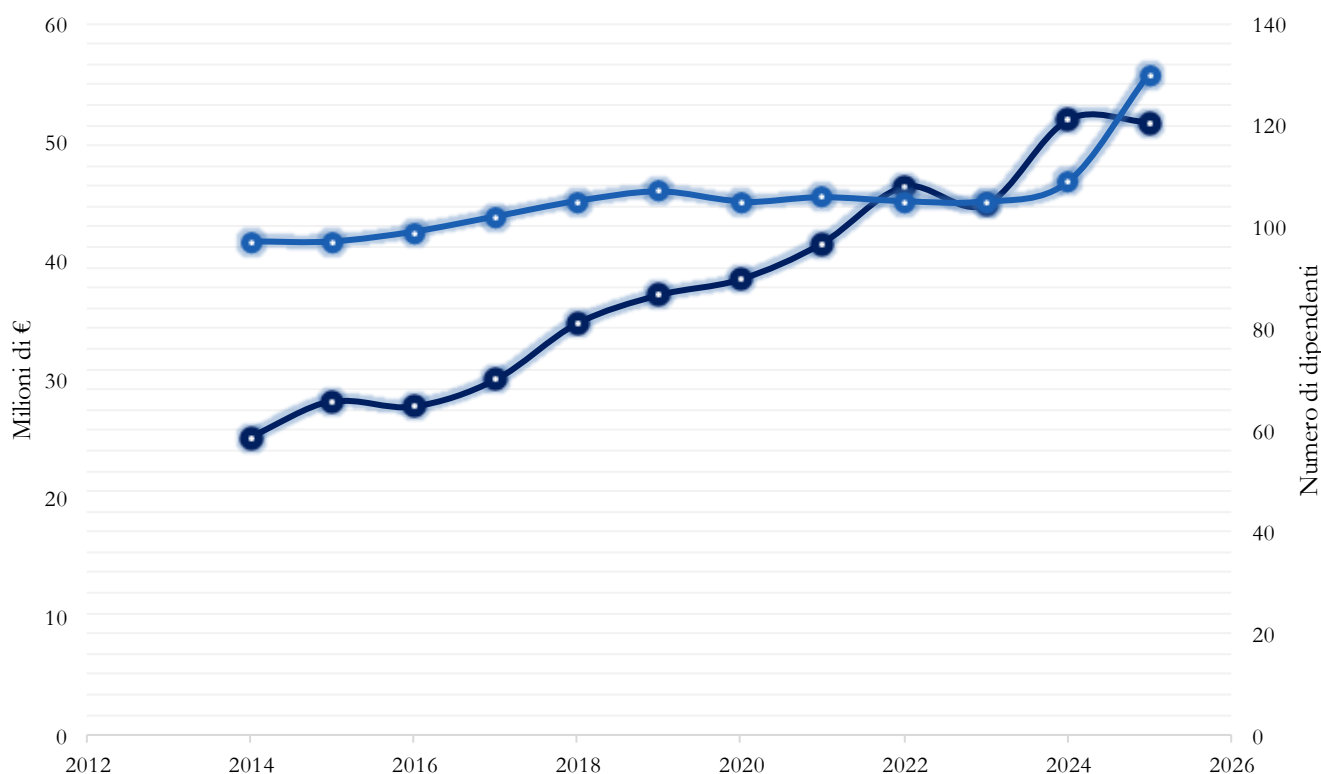
Nel corso del 2025, Chemical Express S.r.l. ha avviato un processo di restyling della comunicazione e dell'immagine aziendale, finalizzando a rafforzare l'identità del brand e il dialogo con i propri stakeholder. Nell'ambito della collaborazione con l'Università degli Studi di Napoli Parthenope e l'università degli Studi di Napoli Federico II, è stata inoltre progettata la mascotte aziendale, concepita per supportare in modo innovativo e immediato la comunicazione dei valori e delle iniziative dell'azienda.

Il modello di espansione aziendale

Negli ultimi anni, Chemical Express S.r.l. ha registrato una crescita solida e continua, rafforzando il proprio ruolo nel settore della logistica integrata e del trasporto di prodotti chimici. I ricavi sono aumentati in modo significativo, passando da circa 44,8 milioni di euro nel 2023 ad **oltre 51 milioni nel 2025**, confermando l'efficacia di una strategia basata su innovazione, efficienza operativa e qualità del servizio. Parallelamente, l'azienda ha ampliato la propria struttura organizzativa, **superando i 100 dipendenti** e gestendo un portafoglio di **oltre 250 clienti**.

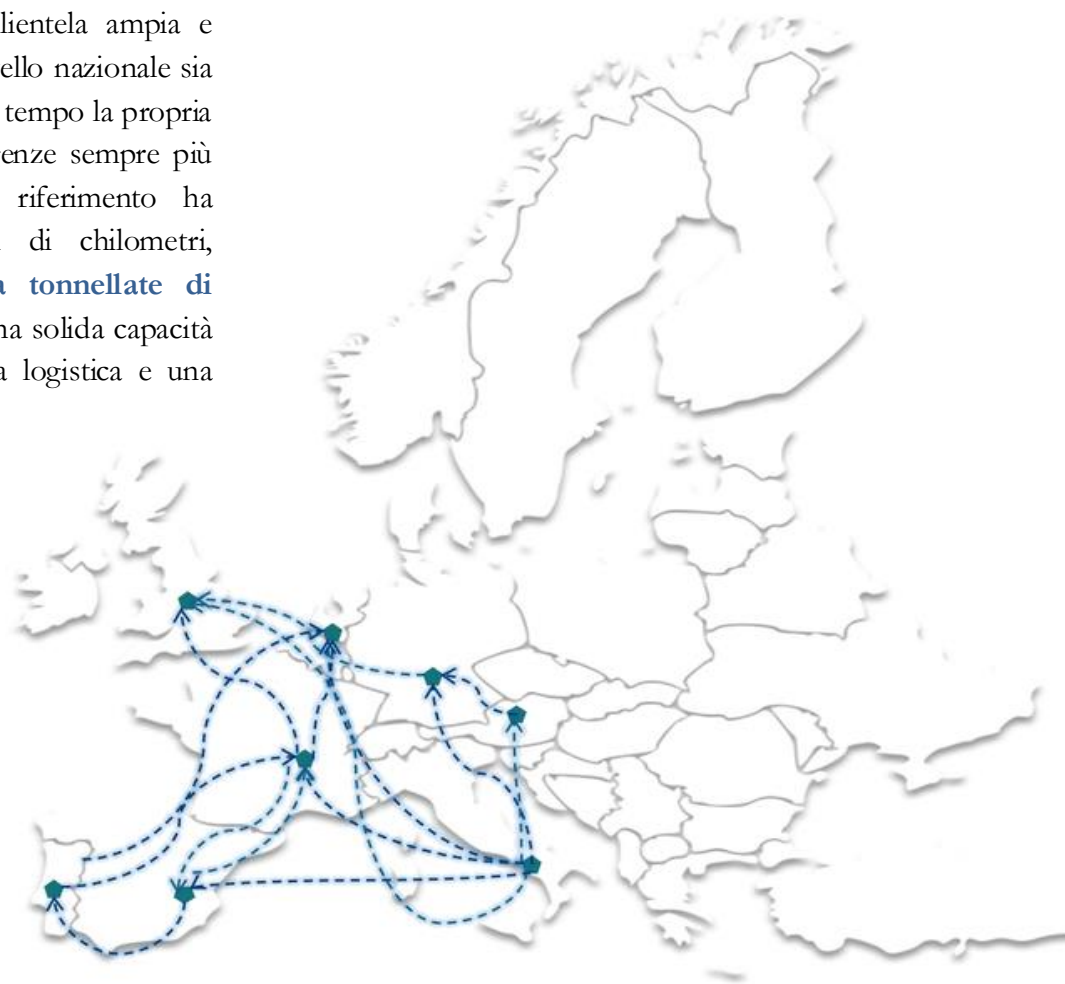
Il percorso di sviluppo evidenzia un chiaro trend positivo nel lungo periodo, con un **aumento del fatturato di circa +106,9%** negli ultimi dieci anni e una **crescita del personale pari a circa +34,0%**, a dimostrazione di un'espansione equilibrata e sostenibile. Questa evoluzione è stata sostenuta non solo dall'adozione di tecnologie avanzate e dal rafforzamento della rete logistica europea, ma anche da un **approccio orientato all'open innovation**, basato sulla collaborazione con partner strategici, fornitori e stakeholder per lo sviluppo di soluzioni innovative e la condivisione di competenze.

Trend Chemical Express S.r.l



Trasporti Chemical Express S.r.l.

Chemical Express S.r.l. offre servizi di trasporto su gomma e intermodale, integrando in modo efficiente tratte marittime e ferroviarie per garantire soluzioni logistiche complete. L'azienda si rivolge a una clientela ampia e diversificata, operando sia a livello nazionale sia internazionale e ampliando nel tempo la propria offerta per rispondere ad esigenze sempre più complesse. Nel periodo di riferimento ha percorso oltre 20,9 milioni di chilometri, trasportando circa **689 mila tonnellate di merci**: dati che evidenziano una solida capacità operativa, un'elevata efficienza logistica e una gestione coordinata dei flussi.



La rete di Chemical Express è estesa su scala europea, con una presenza consolidata in Paesi come Italia, Spagna, Austria, Portogallo, Paesi Bassi, Germania, Francia e Regno Unito, garantendo servizi affidabili e flessibili lungo l'intera catena del valore.

L'azienda gestisce il trasporto di **diverse tipologie di prodotti chimici e affini**, tra cui resine, glicerine, lattici, paraffine, disperdenti, rifiuti, oli, acidi grassi, oleina, AdBlue, acrilati, solventi, acidi e idrocarburi. Questa diversificazione testimonia la capacità di operare con elevati standard di sicurezza, nel pieno rispetto delle normative, e di affrontare con precisione flussi logistici complessi in contesti nazionali e internazionali.



Disperdenti e Rifiuti



Oleina e AdBlue



Lattici e Paraffine



Acidi



Acrilati e Solventi



Idrocarburi



Oli e Acidi Grassi



Resine e Glicerine

Al vertice dell'organizzazione di Chemical Express S.r.l. si trova l'Amministratore Unico, supportato dalla Direzione Generale, che gestisce complessivamente le attività aziendali e assicura che le operazioni siano in linea con le strategie stabilite.

Le attività informatiche e tecnologiche sono gestite da una funzione dedicata, responsabile della supervisione della digitalizzazione dei processi e del mantenimento dell'efficienza dei sistemi informativi che supportano le operazioni. La conformità alle normative, in particolare per il trasporto di merci pericolose, è garantita dal supporto costante di consulenza, che assicura il rispetto dei più elevati standard di settore.

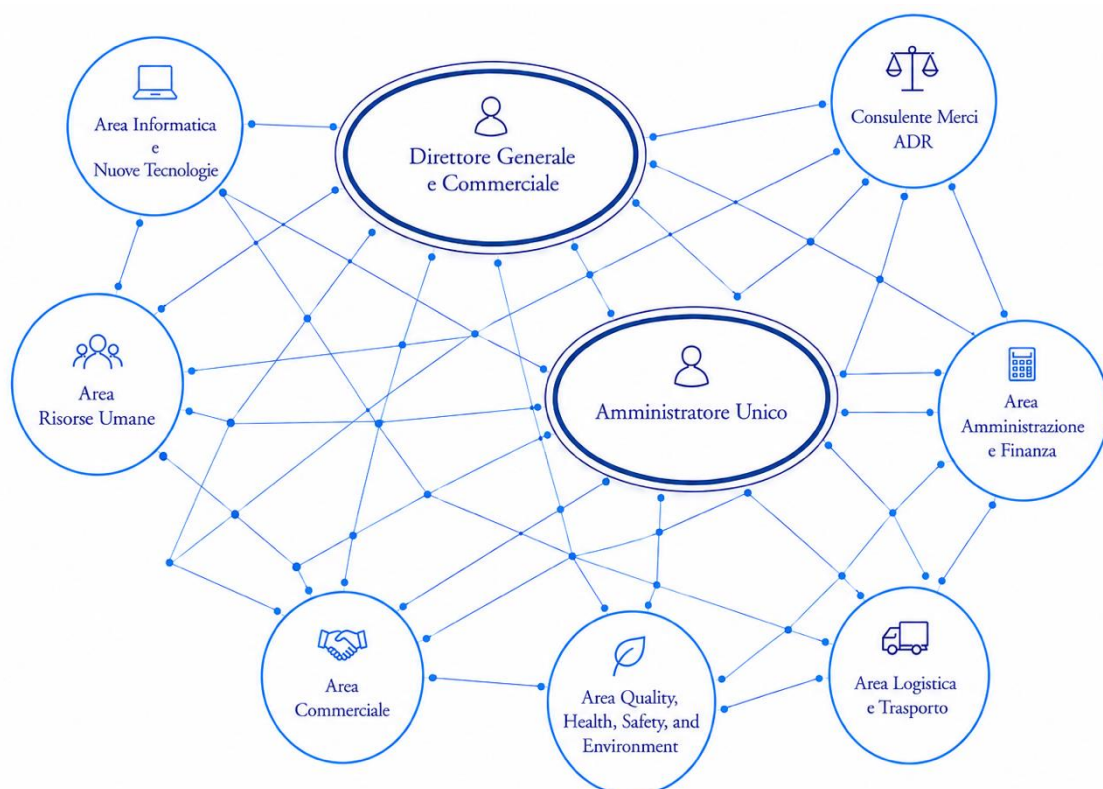
L'area commerciale è progettata per gestire in modo efficiente e continuo le relazioni con i clienti, grazie a un team che opera sia a livello strategico sia tecnico-operativo, offrendo un servizio e un'assistenza di alto livello. La funzione logistica è suddivisa in macroaree geografiche per garantire una copertura capillare del territorio nazionale ed europeo. La gestione amministrativa e finanziaria supervisiona tutto il ciclo contabile

e di fatturazione, occupandosi anche degli approvvigionamenti e sostenendo l'equilibrio economico-finanziario dell'azienda.

Il network aziendale include anche funzioni trasversali per le risorse umane, la manutenzione delle infrastrutture e il supporto tecnico interno.

L'area Qualità, Sicurezza e Ambiente ha un ruolo fondamentale nel monitorare e migliorare costantemente il Sistema di Gestione Integrato. Garantisce la sua corretta attuazione, la conformità alle leggi vigenti e la verifica regolare dei KPI, che sono cruciali per controllare il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

L'area Logistica e Trasporti coordina tutte le attività legate alla movimentazione delle merci in modo integrato, dalla pianificazione dei carichi alla gestione dei mezzi e all'allocazione delle risorse operative. Questa funzione assicura il rispetto delle norme di sicurezza e delle procedure aziendali, intervenendo tempestivamente in caso di criticità per garantire la continuità e l'efficienza del servizio.



Innovazione e Crescita Sostenibile

In continuità con il percorso già avviato, Chemical Express S.r.l. definisce per il 2025–2026 obiettivi orientati a rafforzare un modello di business resiliente, innovativo e sostenibile, in linea con il contesto normativo europeo, gli standard ESRS e gli impegni legati al Global Compact e all'Agenda 2030.

Innovazione e digitalizzazione dei processi

Tra le priorità strategiche emergono innovazione, digitalizzazione e miglioramento continuo dei processi, attraverso

l'adozione di tecnologie avanzate per ottimizzare le attività di trasporto, aumentare l'efficienza operativa e migliorare la qualità del servizio. In questo percorso si inserisce anche lo sviluppo di sistemi evoluti di monitoraggio e l'implementazione di una piattaforma, realizzata con l'Università degli Studi di Napoli Federico II, per la gestione integrata e tracciabile dei dati ESG. L'obiettivo è estendere progressivamente questi strumenti anche agli stakeholder, favorendo trasparenza, collaborazione e un approccio condiviso alla sostenibilità lungo tutta la catena del valore.



Tutela ambientale e logistica sostenibile

Chemical Express S.r.l. intende consolidare e ulteriormente rafforzare la riduzione dell'impatto ambientale connesso al trasporto e alla logistica. L'intera flotta di trattori aziendali è già alimentata con HVO, carburante rinnovabile a basso impatto emissivo, a testimonianza di una scelta strutturale e non meramente sperimentale in favore di soluzioni energetiche sostenibili.

Parallelamente, l'azienda prevede di incrementare la dotazione di tecnologie avanzate per il monitoraggio e l'ottimizzazione delle performance dei mezzi, tra cui sistemi evoluti come TrailerPulse, finalizzati al controllo in tempo reale di parametri operativi. Chemical Express S.r.l. si avvale di un **Global Supplier** che garantisce e monitora l'adozione di soluzioni avanzate su tutta la flotta, con l'obiettivo di migliorare efficienza e sostenibilità. In un'ottica di ulteriore efficientamento operativo, l'azienda mira inoltre a sviluppare sistemi di analisi dei dati relativi ai consumi e alle emissioni della flotta, così da individuare eventuali margini di miglioramento e ottimizzazione delle tratte.

Il sistema TrailerPulse avrà un ruolo centrale, consentendo il monitoraggio continuo dei principali parametri operativi e contribuendo a migliorare la sicurezza. Questi sistemi consentono inoltre una maggiore efficienza nella gestione dei consumi energetici e una migliore pianificazione operativa dei mezzi. L'azienda punta inoltre ad estendere progressivamente queste tecnologie a un numero crescente di mezzi, rafforzando il controllo delle performance lungo l'intera filiera logistica. Ulteriori obiettivi riguardano l'ottimizzazione delle performance energetiche aziendali anche attraverso interventi sugli impianti esistenti, nonché l'introduzione di soluzioni tecniche volte a ridurre le dispersioni termiche durante il trasporto, mediante l'acquisto di nuovi tank ad alta efficienza e l'installazione di sistemi di monitoraggio avanzati sui mezzi. Attraverso tali azioni integrate, Chemical Express S.r.l. intende perseguire un modello logistico sempre più efficiente, resiliente e orientato alla sostenibilità ambientale nel lungo periodo.



Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

Chemical Express S.r.l. riconosce negli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) un riferimento per orientare le proprie decisioni strategiche e valutare il contributo allo sviluppo sostenibile. Nel percorso di integrazione dei fattori ESG nel modello di business, l'azienda ha individuato alcuni SDGs prioritari, strettamente collegati alle attività di trasporto e alle aspettative dei propri stakeholder.

SDG 3: Salute e benessere

La salute e la sicurezza di dipendenti, autisti e comunità rappresentano una priorità per Chemical Express S.r.l. L'azienda investe in formazione, tecnologie di monitoraggio e procedure operative.



4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ



SDG 4: Istruzione di qualità

Lo sviluppo delle competenze tecniche e trasversali è essenziale per un servizio sicuro e affidabile. Chemical Express S.r.l. promuove formazione su normative ADR, sicurezza, sostenibilità e digitalizzazione, coinvolgendo personale interno e autisti.

SDG 5: Parità di genere

L'azienda assicura pari opportunità, combattendo ogni forma di discriminazione di genere. Promuove processi HR trasparenti, un equilibrio tra vita privata e professionale, e sensibilizza sull'importanza della diversità.



8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



SDG 8: Lavoro dignitoso e crescita economica

Chemical Express S.r.l. mira a una crescita sostenibile con condizioni di lavoro sicure, regolari e rispettose dei diritti, offrendo contratti stabili, sviluppo professionale e dialogo continuo, unendo competitività e benessere occupazionale.

SDG 9: Imprese, innovazione e infrastrutture

L'azienda investe in soluzioni logistiche e tecnologiche per aumentare l'efficienza e ridurre l'impatto ambientale. Le priorità includono mezzi più efficienti e a minore impatto, lo sviluppo di servizi intermodali e la digitalizzazione dei processi.



SDG 10: Ridurre le disuguaglianze

Chemical Express S.r.l. promuove un ambiente di lavoro inclusivo basato sul concetto di family team, valorizzando una forza lavoro caratterizzata da un'elevata presenza di minoranze etniche e impegnandosi a garantire pari opportunità e integrazione.

SDG 11: Città e comunità sostenibili

Chemical Express S.r.l. contribuisce a rendere i territori in cui opera più sicuri attraverso una pianificazione dei trasporti attenta alla sicurezza stradale, alla minimizzazione degli impatti sulle comunità locali, promuovendo inoltre soluzioni logistiche ottimizzate.



SDG 13: Lotta contro il cambiamento climatico

Chemical Express S.r.l. integra la dimensione climatica nelle sue scelte, monitorando le emissioni di CO₂, promuovendo l'intermodalità e ottimizzando i percorsi. Ha effettuato il rewashing dei pannelli fotovoltaici e nel 2026 prevede un revamping.

SDG 15: La vita sulla Terra

Chemical Express S.r.l. tutela gli ecosistemi terrestri e riduce i rischi di impatti ambientali dal trasporto di sostanze chimiche, gestendo rifiuti e acque di lavaggio e sensibilizzando il personale sulla tutela del territorio.



Stakeholder Engagement

Il coinvolgimento degli stakeholder rappresenta un elemento centrale per Chemical Express S.r.l., in quanto consente di integrare le aspettative esterne nei processi decisionali e di rafforzare la capacità dell'azienda di generare valore nel tempo.

Nel corso dell'anno, l'azienda ha mantenuto un dialogo continuo con i propri stakeholder, basato su trasparenza, ascolto e confronto, raccogliendo contributi utili a orientare le priorità ESG e le scelte strategiche. Le attività di engagement hanno supportato in particolare:

- l'individuazione dei temi ESG più rilevanti
- la valutazione dei principali rischi e opportunità
- il miglioramento della qualità della rendicontazione
- il consolidamento delle relazioni con gli stakeholder

Per garantire un confronto efficace, Chemical Express ha utilizzato strumenti di coinvolgimento differenziati in base alle diverse categorie di stakeholder. Tra questi, un ruolo rilevante è stato svolto da questionari e *survey*, sia interni che esterni, che hanno consentito di raccogliere in modo strutturato percezioni, aspettative ed esigenze.

Tali strumenti sono stati affiancati, ove opportuno, da momenti di confronto diretto e attività di ascolto continuo, con l'obiettivo di favorire una comprensione più completa e qualitativa delle tematiche rilevanti per i diversi portatori di interesse.

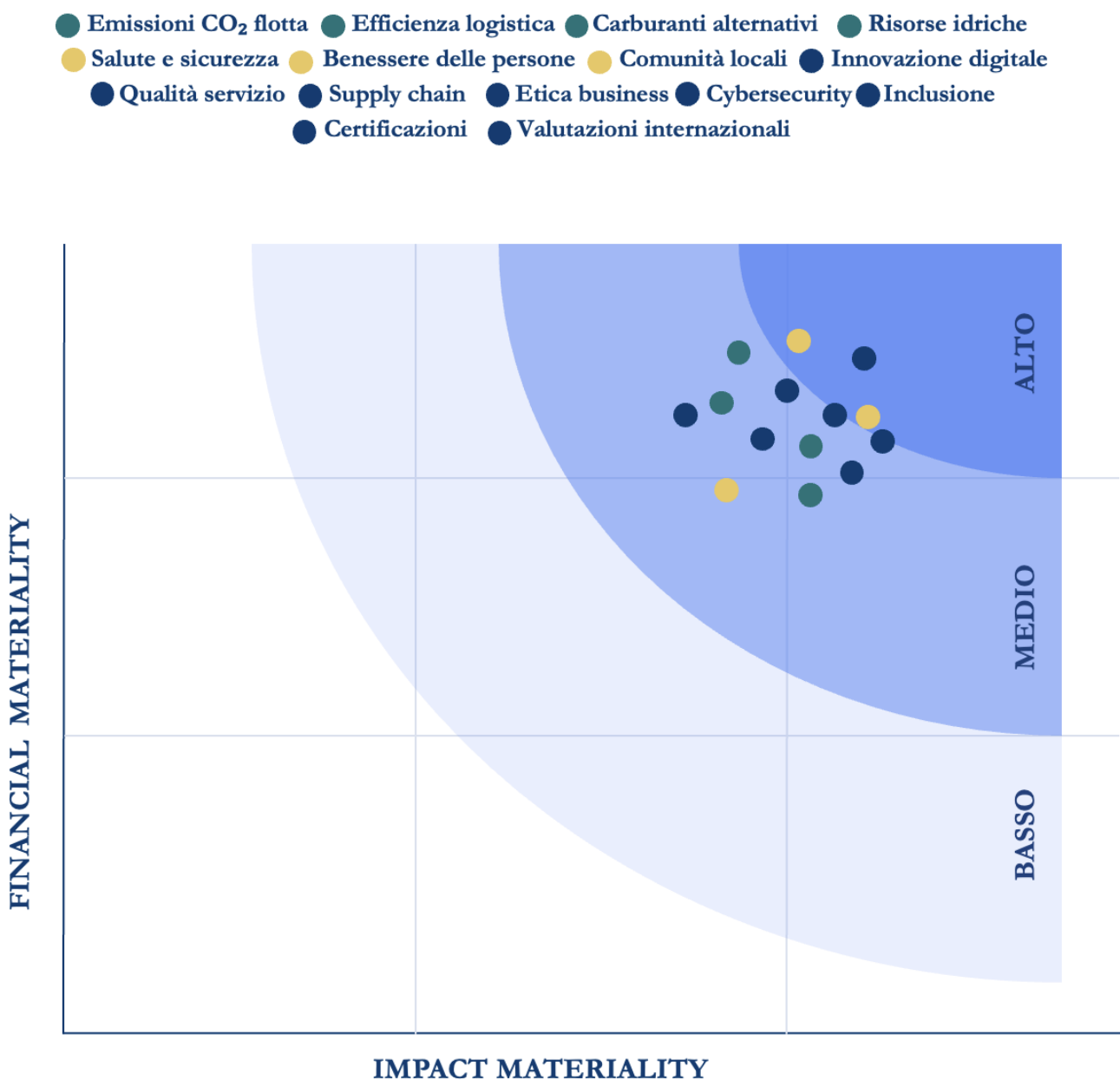
Le informazioni raccolte costituiscono una base fondamentale per l'analisi di doppia materialità, contribuendo all'identificazione e alla prioritizzazione dei temi ESG più rilevanti per l'azienda.

STAKEHOLDER	TEMI	COINVOLGIMENTO
 DIPENDENTI	 Condizioni di lavoro  Pari opportunità e formazione	 Survey interne  Riunioni interne
 CLIENTI	 Qualità del servizio  Performance ESG  Soluzioni sostenibili	 Survey esterne
 FORNITORI	 Standard etici e sociali  Relazioni di lungo periodo	 Survey esterne
 INVESTITORI	 Performance economica  Governance  Strategie ESG	 Survey interne  Riunioni interne

La doppia materialità

L'analisi di doppia materialità è stata sviluppata coinvolgendo stakeholder interni ed esterni. Il confronto ha consentito di raccogliere contributi utili alla definizione delle principali priorità di sostenibilità, lungo le dimensioni ambientale, sociale e di governance.

I risultati hanno permesso di individuare i principali impatti, rischi e opportunità, contribuendo ad orientare le scelte aziendali e a rafforzare l'integrazione dei fattori ESG nei processi decisionali.



Ambiente



Emissioni

Nel corso dell'anno, Chemical Express S.r.l. ha rafforzato il proprio impegno nella gestione delle emissioni climalteranti, adottando un approccio strutturato e in linea con le normative europee. Consapevole dell'impatto del settore dei trasporti sulle emissioni di CO₂, l'azienda ha implementato metodologie riconosciute a livello internazionale, tra cui framework GLEC, per garantire una misurazione accurata, trasparente e comparabile delle proprie emissioni. Tale approccio consente di garantire elevati livelli di trasparenza,

comparabilità e affidabilità dei dati, favorendo al contempo l'allineamento con i principali standard di reporting ambientale e con le più recenti evoluzioni normative europee in materia di sostenibilità. L'analisi delle emissioni è stata inoltre strutturata secondo il GHG Protocol e adottata nelle linee guida VSME, che distinguono le emissioni di gas a effetto serra in tre differenti categorie – **Scope 1**, **Scope 2** e **Scope 3** – al fine di rappresentare in modo completo e sistematico l'impatto climatico generato dalle attività aziendali.

Scope 1 – Emissioni dirette



Le emissioni Scope 1 comprendono tutte le emissioni dirette di gas a effetto serra derivanti da fonti possedute o controllate dall'organizzazione. Nel caso specifico, tali emissioni sono principalmente associate alla combustione di carburante nei mezzi aziendali, rappresentando quindi l'impatto diretto generato dalle attività operative dell'azienda.

Scope 2 – Emissioni indirette da energia acquistata



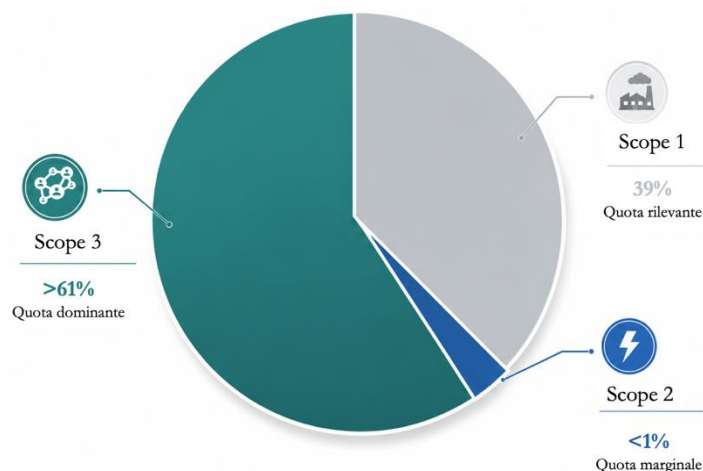
Le emissioni Scope 2 riguardano le emissioni indirette generate dalla produzione dell'energia elettrica acquistata e consumata dall'azienda. Pur non essendo prodotte direttamente dall'organizzazione, esse risultano connesse al consumo energetico delle sedi operative, e rappresentano quindi una componente indiretta dell'impronta carbonica aziendale.

Scope 3 – Emissioni indirette nella catena del valore



Le emissioni Scope 3 comprendono tutte le altre emissioni indirette generate lungo la catena del valore, sia a monte sia a valle delle attività aziendali. Questa categoria include, tra le altre, le emissioni connesse ai servizi di trasporto affidati a subvettori, ai viaggi di lavoro, nonché alle emissioni associate ai servizi affidati a terze parti.

L'analisi condotta per l'anno di rendicontazione evidenzia che le emissioni complessive di Chemical Express S.r.l. sono **state pari a 17.763,7 tonnellate di CO₂ equivalente (tCO₂eq)**. Le emissioni dirette (Scope 1) rappresentano circa il 39% delle emissioni complessive, riflettendo l'impatto ambientale associato al consumo diretto di carburanti nelle attività operative. Le emissioni indirette legate al consumo di energia elettrica (Scope 2) risultano invece estremamente contenute, incidendo in maniera marginale sull'impronta carbonica complessiva dell'organizzazione. La componente più rilevante è costituita dalle emissioni Scope 3, che rappresentano oltre il 61% delle emissioni totali. Tale evidenza sottolinea il ruolo determinante delle attività svolte lungo la catena del valore e l'importanza di sviluppare una collaborazione sempre più strutturata con gli stakeholders.



Emissioni evitate

Nel percorso di decarbonizzazione intrapreso da Chemical Express S.r.l., un ruolo sempre più strategico è attribuito alle cosiddette emissioni evitate, comunemente identificate come **Scope 4**. Sebbene tale categoria non sia attualmente disciplinata dal GHG Protocol, lo Scope 4 rappresenta un approccio emergente e sempre più rilevante nell'ambito della sostenibilità aziendale, poiché consente di valutare il contributo generato da soluzioni operative, tecnologie e modelli logistici capaci di ridurre le emissioni di gas a effetto serra rispetto a scenari convenzionali di riferimento. Pertanto, l'analisi delle emissioni evitate viene sviluppata confrontando le emissioni effettivamente generate dalle soluzioni di trasporto adottate dall'azienda con uno scenario ipotetico, rappresentato da un trasporto integralmente stradale alimentato a diesel. L'adozione di soluzioni intermodali, combinata con l'utilizzo di carburanti a minore intensità emissiva come l'HVO, ha consentito una rilevante riduzione delle emissioni di CO₂ equivalente rispetto allo scenario "all road" tradizionale. Le soluzioni adottate dall'azienda hanno consentito riduzioni delle emissioni di CO₂ equivalente fino a circa l'89% rispetto allo scenario baseline di riferimento, con valori variabili fino a circa il **60% e il 67%** a seconda della **modalità di trasporto utilizzata e della tipologia di alimentazione** impiegata.



Decarbonizzazione della flotta aziendale

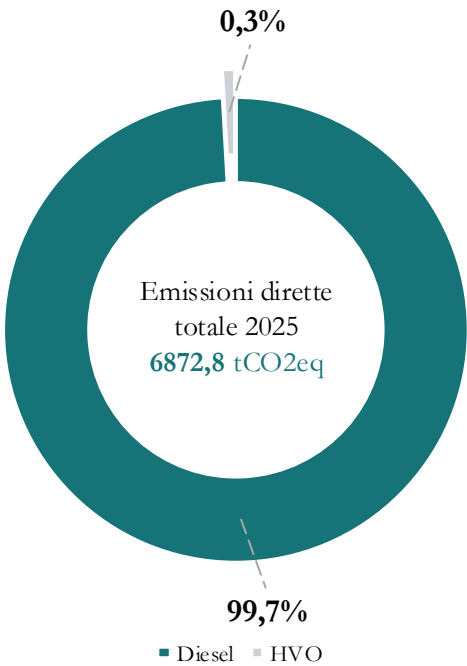
Le emissioni dirette di gas a effetto serra generate da Chemical Express S.r.l. derivano esclusivamente dalle attività di trasporto svolte dalla flotta aziendale. L'intero profilo emissivo dello Scope 1 è pertanto riconducibile ai consumi di carburante dei mezzi operativi, costituiti da trattori Euro 6 alimentati a Diesel e HVO. La scelta di adottare veicoli di ultima generazione e carburanti a minore intensità emissiva riflette l'impegno dell'azienda verso un progressivo percorso di decarbonizzazione delle proprie attività logistiche.

A supporto dell'efficienza operativa e della riduzione dei consumi, nel corso del 2025 l'azienda ha inoltre introdotto il sistema telematico avanzato **Tx-TrailerPulse**, finalizzato al monitoraggio continuo della flotta e all'ottimizzazione delle performance operative. Tale soluzione consente di migliorare la gestione dei mezzi, prevenire inefficienze e ridurre consumi non necessari, contribuendo al contenimento delle emissioni associate alle attività di trasporto.

La quasi totalità delle emissioni dirette del 2025 deriva dall'utilizzo di diesel, mentre il contributo emissivo associato all'HVO risulta significativamente più contenuto grazie al minore fattore di emissione di questo biocarburante rispetto ai combustibili fossili tradizionali.

Intensità emissiva	
Diesel	9,94 kg CO ₂ eq/t
HVO	0,03 kg CO ₂ eq/t
Totale	9,97 kg CO ₂ eq/t

Ripartizione delle emissioni dirette 2025



Nel medesimo periodo, Chemical Express S.r.l. ha movimentato complessivamente **688.935 tonnellate di merce**, un volume che consente di valutare in modo puntuale il livello di efficienza emissiva delle attività di trasporto. Sulla base dei dati registrati, l'intensità emissiva diretta risulta pari a **9,98 kg CO₂e per tonnellata trasportata**, valore che evidenzia una gestione operativa efficiente e competitiva rispetto ai benchmark medi del settore. La performance raggiunta conferma la capacità dell'azienda di ottimizzare il rapporto tra tonnellaggio trasportato, percorrenze effettuate e consumi energetici, consolidando un modello logistico orientato all'efficienza operativa e alla riduzione dell'impatto climatico. Chemical Express S.r.l. ha così posto basi concrete per lo sviluppo di una strategia di decarbonizzazione credibile, progressiva e coerente con le migliori pratiche europee nel settore del trasporto e della logistica.

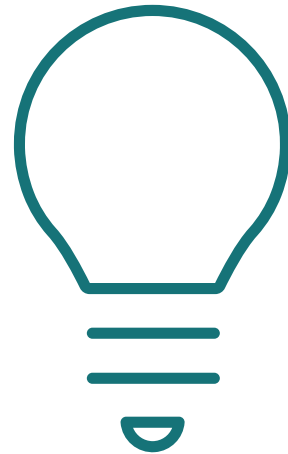
Energia ed emissioni indirette

La gestione dell'energia rappresenta un elemento strategico per Chemical Express S.r.l., nonostante il modello operativo dell'azienda non preveda strutture energivore. L'attività aziendale è infatti interamente focalizzata sul trasporto stradale, con un consumo energetico limitato e un fabbisogno elettrico riconducibile prevalentemente alle attività amministrative e di supporto. Nel 2025 i consumi di energia elettrica da rete (grid power) delle sedi aziendali sono stati pari a **46.033 kWh**. Le relative emissioni indirette associate all'energia acquistata (Scope 2) si attestano complessivamente a **14,2 tCO₂eq**, confermando un impatto emissivo contenuto rispetto al profilo operativo aziendale.

Un elemento di particolare rilievo nella performance energetica aziendale è rappresentato dalla presenza di un impianto fotovoltaico che, nel corso dell'anno di rendicontazione, ha generato complessivamente **170.127 kWh** di energia da fonte rinnovabile. Il volume di energia prodotta evidenzia l'impegno dell'azienda verso la valorizzazione delle fonti energetiche rinnovabili e il progressivo rafforzamento di un modello operativo orientato alla sostenibilità ambientale.

Al fine di garantire il mantenimento di elevati livelli di efficienza dell'impianto, nel corso dell'anno è stato effettuato un intervento di washing dei pannelli fotovoltaici, attività manutentiva essenziale per preservare le prestazioni dei moduli e massimizzare la resa energetica. La rimozione di polveri e impurità consente infatti di ottimizzare l'assorbimento della radiazione solare e incrementare l'efficienza complessiva del sistema.

L'elevata produzione di energia da fonte rinnovabile, unita al continuo monitoraggio delle performance energetiche, rappresenta una leva strategica nel percorso di transizione energetica intrapreso da Chemical Express S.r.l., contribuendo al consolidamento di un modello operativo sempre più efficiente e orientato alla riduzione dell'impatto ambientale



46.033 kWh Energia elettrica consumata



170.127 kWh prodotta da fonti rinnovabili

Intermodalità

Per Chemical Express S.r.l., l'intermodalità rappresenta una leva strategica per la riduzione delle emissioni climalteranti e il miglioramento dell'efficienza del sistema logistico. Pur operando prevalentemente nel trasporto su strada, l'azienda promuove l'integrazione con modalità alternative quali ferrovia e trasporto marittimo, in linea con gli indirizzi europei orientati al trasferimento modale verso soluzioni a minore impatto ambientale. Le emissioni associate alle attività intermodali sono state calcolate secondo un approccio *Well-to-Wheel (WTW)*, utilizzando i fattori emissivi del *GLEC Framework*, al fine di considerare l'intero ciclo di vita del combustibile e garantire una rappresentazione completa dell'impatto climatico delle diverse modalità di trasporto.

Nel corso del 2025, le attività ferroviarie e marittime hanno generato complessivamente circa **6.638,8 tCO₂eq**, rappresentando una componente significativa delle emissioni indirette (*Scope 3*).



Trasporto marittimo a corto raggio (Short Sea Shipping)

- **Volumi movimentati: 97.200.000 t-km**
- **Emissioni generate: circa 1.603,8 tCO₂eq**

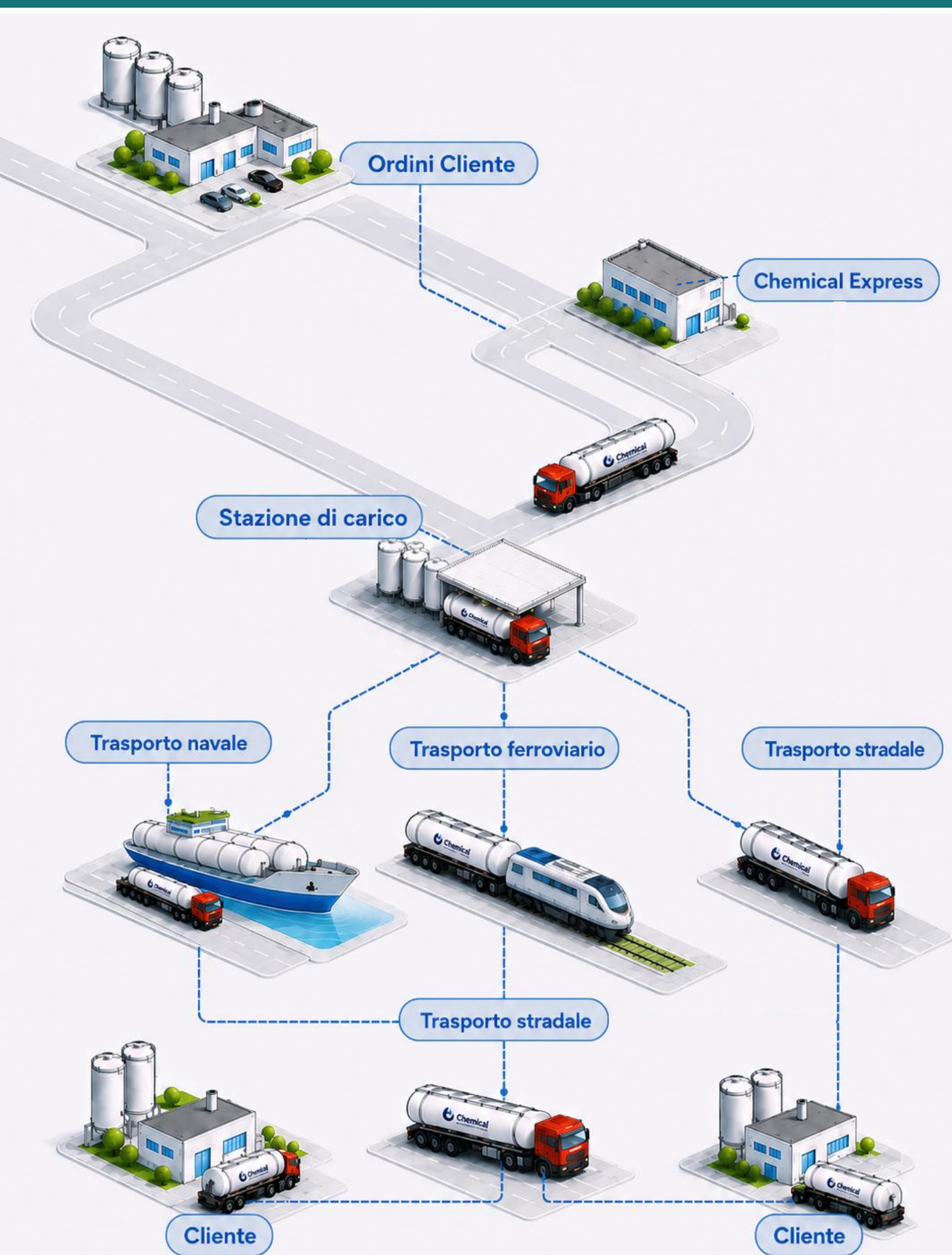
Questa modalità rappresenta un'importante soluzione integrativa per le connessioni con terminal logistici e hub portuali, consentendo di ottimizzare i flussi di trasporto e ridurre l'impatto emissivo rispetto a scenari integralmente stradali.



Trasporto ferroviario

- **Volumi movimentati: 340.200.000 t-km**
- **Emissioni generate: circa 5.035,0 tCO₂eq**

La ferrovia si conferma la modalità intermodale più rilevante sia in termini di volumi movimentati sia in termini di efficienza energetica, contribuendo alla riduzione dell'intensità emissiva complessiva delle attività logistiche.



Gestione responsabile dei rifiuti

La gestione dei rifiuti rappresenta un aspetto rilevante dell'impegno ambientale di Chemical Express S.r.l. Sebbene le attività aziendali non comportino la produzione di rifiuti industriali significativi, l'azienda promuove comportamenti responsabili all'interno degli uffici. In tale contesto, è stato implementato un sistema di raccolta differenziata all'interno degli spazi aziendali, volto a garantire un conferimento consapevole e a favorire il recupero dei materiali, contribuendo così alla riduzione dell'impatto ambientale complessivo. Parallelamente, l'azienda promuove iniziative mirate alla riduzione dei rifiuti alla fonte, tra queste si inserisce la diffusione dell'impiego di borracce riutilizzabili tra i dipendenti, misura che consente di contenere in maniera significativa il consumo di plastica

e di contribuire alla progressiva riduzione dell'impronta ambientale aziendale. Analogamente, l'installazione di asciugamani elettrici rappresenta una misura concreta volta a ridurre l'impiego di carta, con effetti positivi sia in termini di diminuzione dei rifiuti prodotti sia di ottimizzazione nell'uso delle risorse. A tali iniziative si affianca un più ampio processo di dematerializzazione e digitalizzazione dei flussi documentali, volto a minimizzare il ricorso alla stampa cartacea e a promuovere l'adozione di strumenti digitali nelle attività operative quotidiane. Tale orientamento non solo consente di ridurre il consumo di carta, ma contribuisce altresì a migliorare l'efficienza dei processi interni e a diffondere una cultura aziendale sempre più attenta ai principi di sostenibilità.

GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI

Raccolta Differenziata Implementata



Sistema attivo negli spazi aziendali per garantire un conferimento consapevole dei materiali.



RIDUZIONE ALLA FONTE E DIGITALIZZAZIONE

Addio alla Plastica Monouso

Diffusione di borracce riutilizzabili tra i dipendenti per contenere il consumo di plastica.



Dematerializzazione Documentale



Transizione verso flussi digitali e archiviazione elettronica per minimizzare l'uso della carta.



Efficienza e Cultura Green

La digitalizzazione migliora i processi interni, diffondendo una cultura aziendale attenta alla sostenibilità.





Social

Introduzione alla Dimensione Sociale

Chemical Express S.r.l. opera nel settore della logistica intermodale di prodotti chimici liquidi, un ambito caratterizzato da rischi significativi legati alla sicurezza dei lavoratori, alla formazione specializzata e alla gestione responsabile della catena di fornitura.

In tale contesto, la dimensione sociale costituisce un pilastro strategico per la creazione di valore sostenibile nel lungo periodo. La gestione responsabile delle risorse umane, la tutela della salute e della sicurezza, lo sviluppo delle competenze e la promozione di condizioni di lavoro eque e inclusive costituiscono elementi centrali del modello organizzativo aziendale.

Nel 2025, Chemical Express S.r.l. ha **impiegato oltre 130 dipendenti**, confermando una struttura organizzativa solida e coerente con le esigenze operative del settore.

L'obiettivo è accompagnare ogni professionista nel proprio percorso di crescita, rendendolo protagonista attivo dei processi di miglioramento della sicurezza, della digitalizzazione della tracciabilità e della transizione verso una logistica sostenibile.



Diversità e pari opportunità non sono principi astratti, ma azioni concrete: politiche di equità salariale verificata, flessibilità per la maternità e la conciliazione, formazione prioritaria per donne e giovani, zero tolleranza verso le discriminazioni. Creiamo un ambiente inclusivo in cui tutti possano esprimere il proprio potenziale, con la massima attenzione alla sicurezza, misure preventive contro i rischi chimici, sorveglianza sanitaria e cultura "zero infortuni". L'impegno sociale si estende al territorio con occupazione prioritaria, partnership con le scuole per tirocini e iniziative solidaristiche. Chemical Express S.r.l. sottopone a rendicontazione i seguenti temi sociali materiali:

- composizione e dinamiche occupazionali
- salute e sicurezza
- formazione e sviluppo
- diversità e inclusione
- condizioni di lavoro



Composizione della forza lavoro

La forza lavoro è caratterizzata da una prevalenza della componente maschile, pari 85%, mentre la componente femminile si attesta al 15%. Tale distribuzione riflette le caratteristiche tipiche del settore di riferimento, storicamente caratterizzato da una maggiore presenza maschile nei ruoli operativi.

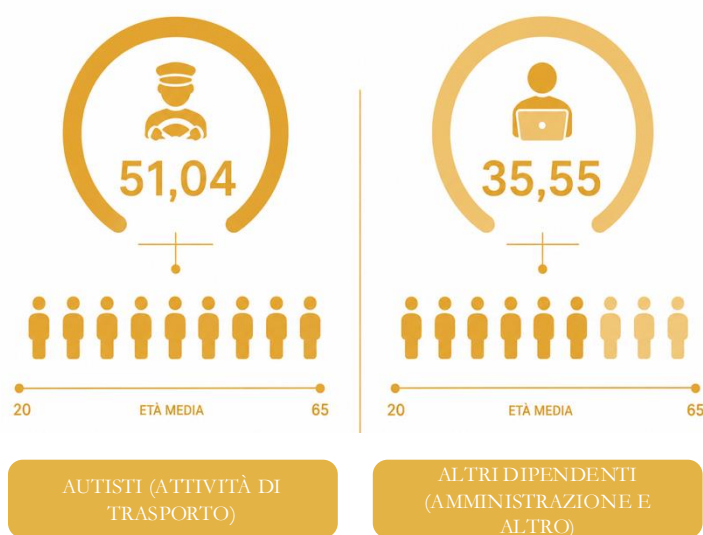
Dal punto di vista contrattuale, l'organico comprende **56 dipendenti assunti a tempo indeterminato** e **74 a tempo determinato**, evidenziando una combinazione di stabilità occupazionale e flessibilità operativa, funzionale alla gestione delle attività logistiche.

Con riferimento alla distribuzione geografica, la maggior parte dei dipendenti opera all'interno dell'Unione Europea, **mentre 17 risorse provengono da Paesi extra-UE**, contribuendo alla diversità culturale e professionale dell'organizzazione. La struttura organizzativa di Chemical Express S.r.l. si caratterizza per una presenza di figure apicali, **con 1 dirigente e 3 quadri**, in linea con le dimensioni e il modello operativo della Società.



Con riferimento alla composizione anagrafica della forza lavoro, si rileva una differenziazione tra le diverse categorie professionali. In particolare, l'età media del personale impiegato nelle attività di trasporto (autisti) si attesta a 51,04 anni, riflettendo l'elevato livello di esperienza e specializzazione richiesto per tali ruoli. Al contrario, l'età media degli altri dipendenti risulta pari a 35,55 anni, evidenziando una componente più giovane nelle funzioni amministrative e gestionali.

Tale distribuzione anagrafica rappresenta un elemento di equilibrio tra esperienza consolidata e nuove competenze, contribuendo alla continuità operativa e allo sviluppo futuro della Società.



Dinamiche occupazionali

Nel corso del 2025, Chemical Express S.r.l. ha registrato una significativa dinamicità della forza lavoro, fenomeno in parte riconducibile alle caratteristiche del settore della logistica e dei trasporti, storicamente contraddistinto da un'elevata mobilità del personale, in particolare nei ruoli operativi. La Società riconosce il turnover come un elemento rilevante ai fini della stabilità organizzativa, della continuità operativa, della gestione e della conservazione delle competenze, nonché della sicurezza sul lavoro. La presenza di family teams all'interno dell'azienda rappresenta un elemento di stabilità e continuità organizzativa, favorendo il senso di

appartenenza, la collaborazione tra i dipendenti e la trasmissione dei valori aziendali. Questo contribuisce a rafforzare il clima lavorativo e a migliorare la fidelizzazione del personale. In tale contesto, Chemical Express S.r.l. ha avviato un percorso di rafforzamento delle politiche di gestione delle risorse umane, con l'obiettivo di migliorare la capacità di retention e consolidare il capitale umano nel medio-lungo periodo. Le principali azioni intraprese includono il miglioramento delle condizioni di lavoro, il potenziamento dei percorsi di crescita professionale e l'aumento degli investimenti in formazione.



N.4 FAMILY TEAMS

Insieme, ogni giorno, per un trasporto più sostenibile

Dietro ogni viaggio dei nostri prodotti c'è il lavoro quotidiano di 4 squadre familiari che, con dedizione e competenza, condividono valori, obiettivi e responsabilità.

Le nostre Family Teams sono il cuore operativo di Chemical Express: famiglie che lavorano insieme, crescono insieme e costruiscono ogni giorno un futuro più sostenibile.



4 SQUADRE FAMILIARI

4 team uniti da fiducia, rispetto e spirito di collaborazione.



SOSTENIBILITÀ IN MOVIMENTO

Ogni trasporto è pianificato per ridurre l'impatto ambientale.



SICUREZZA E QUALITÀ

Formazione continua e attenzione ai dettagli per garantire la massima sicurezza.



VALORI CONDIVISI

Passione, impegno e responsabilità verso le persone e l'ambiente.



Il nostro impegno condiviso

Le nostre Family Teams rappresentano l'eccellenza del lavoro di squadra e la forza delle relazioni autentiche.

Insieme oggi, per un domani migliore.



Formazione e sviluppo delle competenze

Per Chemical Express S.r.l., le persone sono il capitale più importante. La formazione continua non è solo un obbligo normativo ma un investimento strategico per garantire sicurezza, qualità operativa e sviluppo delle competenze interne. Nel 2025, l'azienda ha erogato complessivamente **2.718 ore di formazione, corrispondenti a una media di circa 20,9 ore per dipendente.**

I percorsi formativi sono progettati per rispondere alle esigenze operative del settore della logistica e dei trasporti di prodotti chimici. Questa strategia di formazione contribuisce a creare un ambiente professionale sicuro e qualificato, favorisce la crescita continua delle competenze dei dipendenti e supporta l'innovazione all'interno dell'organizzazione, in linea con gli obiettivi di sostenibilità sociale. Inoltre, l'azienda ha progressivamente ampliato i programmi dedicati allo sviluppo delle competenze trasversali, alla digitalizzazione dei processi e all'innovazione organizzativa, con l'obiettivo di favorire una crescita professionale continua.



Per il 2025, l'azienda ha pianificato l'introduzione di strumenti digitali e soluzioni di automazione con l'obiettivo **di ridurre del 20% il carico operativo** legato alle attività più ripetitive, favorendo così una maggiore focalizzazione su attività a più alto valore aggiunto. Contestualmente, saranno attivati percorsi formativi dedicati, finalizzati a supportare un'integrazione efficace delle nuove tecnologie e a promuovere una cultura aziendale orientata all'innovazione e all'apprendimento continuo.

Attraverso questa strategia, Chemical Express S.r.l. conferma il proprio impegno verso un modello di sviluppo sostenibile capace di coniugare innovazione tecnologica, valorizzazione del capitale umano e miglioramento continuo delle performance aziendali.

Salute e sicurezza sul lavoro

La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori rappresenta un elemento centrale nella gestione operativa di Chemical Express S.r.l., che adotta un approccio orientato alla prevenzione e al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro. Tale impostazione si inserisce in una più ampia strategia aziendale volta a garantire elevati standard operativi, con particolare attenzione alle attività che comportano maggiori esposizioni a rischi specifici

Nel corso del 2025, si sono registrati 2 infortuni sul lavoro, a fronte di un totale **di 301.384,08 ore lavorate complessivamente dal personale**. Non si sono verificati infortuni con esito mortale, elemento che conferma l'efficacia delle misure di prevenzione e protezione adottate dall'azienda e il costante presidio dei rischi più rilevanti.



Chemical Express S.r.l. monitora con continuità gli indicatori in materia di salute e sicurezza, al fine di individuare tempestivamente eventuali criticità e definire azioni correttive mirate. In particolare, l'analisi degli eventi infortunistici consente di approfondire le cause alla base degli incidenti e di rafforzare le misure preventive, intervenendo sia sugli aspetti organizzativi sia sui comportamenti individuali. L'approccio adottato si basa anche sul coinvolgimento delle diverse figure aziendali nella gestione della sicurezza, favorendo una cultura condivisa della prevenzione e la segnalazione tempestiva di eventuali situazioni critiche.

Chemical Express S.r.l. promuove inoltre una diffusa cultura della sicurezza attraverso attività di formazione periodica, sensibilizzazione del personale e aggiornamento delle procedure operative, con l'obiettivo di ridurre progressivamente la frequenza degli infortuni. Particolare attenzione è rivolta alle attività operative e di trasporto, per le quali vengono adottati specifici protocolli di sicurezza e controlli regolari.



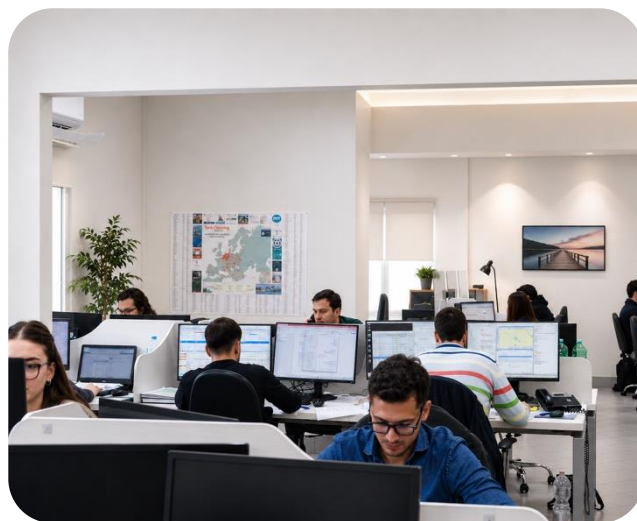
**La Sicurezza
è la nostra
priorità**



Comunità e impatto sociale

Chemical Express S.r.l. riconosce il proprio ruolo non solo come operatore logistico, ma anche come soggetto attivo nello sviluppo economico e sociale dei territori in cui opera. In quest'ottica, l'azienda promuove iniziative orientate alla creazione di valore condiviso, contribuendo alla crescita delle comunità locali, alla formazione delle nuove generazioni e alla diffusione di una cultura della sostenibilità.

Nel corso del 2025, Chemical Express S.r.l. ha consolidato il proprio impegno verso il territorio campano attraverso collaborazioni con istituti scolastici e università, finalizzate a favorire l'orientamento professionale e l'inserimento nel mondo del lavoro. Parallelamente, l'azienda ha continuato, ove possibile, a privilegiare l'occupazione locale, contribuendo alla creazione di posti di lavoro stabili e al rafforzamento del tessuto economico del territorio, con benefici diretti per la comunità e una riduzione degli impatti sociali legati alla mobilità lavorativa.



L'azienda promuove inoltre una gestione responsabile delle proprie attività operative, con particolare attenzione alla sicurezza delle comunità interessate dai flussi logistici. Attraverso una pianificazione accurata dei trasporti, l'adozione di tecnologie avanzate e il rigoroso rispetto delle normative di sicurezza, Chemical Express S.r.l. contribuisce a ridurre i rischi connessi alla movimentazione di sostanze chimiche, tutelando cittadini e ambiente.

In una prospettiva futura, l'azienda intende rafforzare ulteriormente il proprio impegno sociale mediante programmi continuativi di collaborazione con enti formativi, l'ampliamento delle iniziative a supporto del territorio e l'introduzione di strumenti di misurazione dell'impatto sociale generato. In questo contesto, Chemical Express S.r.l. mantiene i valori distintivi di una family firm, fondati su fiducia, responsabilità e attenzione alle persone, promuovendo un ambiente di lavoro coeso, orientato alla collaborazione, alla continuità e alla valorizzazione del capitale umano nel lungo periodo.



Governance



Etica e Sistema di Controllo dei Rischi

Chemical Express S.r.l. adotta un modello di governance fondato su principi di integrità, responsabilità e compliance normativa, riconoscendo la rilevanza strategica della gestione etica nel settore del trasporto di rifiuti liquidi chimici. L'azienda implementa un approccio strutturato di risk management volto all'identificazione, valutazione e mitigazione dei principali rischi etici e operativi, attraverso attività sistematiche di analisi delle vulnerabilità e monitoraggio delle criticità.

Tale processo consente il rafforzamento continuo del sistema di controllo interno e l'aggiornamento dei presidi organizzativi, delle policy aziendali e degli strumenti di governance, garantendo trasparenza, affidabilità e conformità ai requisiti normativi applicabili. L'approccio adottato promuove inoltre una cultura organizzativa orientata alla legalità, alla responsabilità e al miglioramento continuo, supportando una gestione sostenibile e resiliente nel lungo periodo.

Organi di amministrazione e controllo

La governance societaria è affidata all'organo amministrativo, che compete la definizione degli indirizzi strategici e la supervisione complessiva dell'attività aziendale. La composizione aziendale è coerente con le dimensioni e la struttura organizzativa della società e comprende membri dotati di competenze manageriali, operative e di settore. La presenza di componenti esecutivi e non esecutivi consente un adeguato equilibrio tra funzioni di gestione e di controllo, contribuendo alla solidità e all'efficacia del processo decisionale.

Certificazioni del sistema di gestione

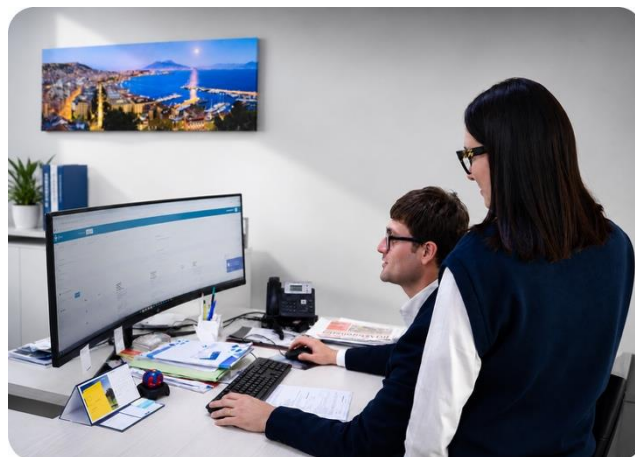
Chemical Express S.r.l. ha sviluppato nel tempo un sistema di gestione integrato certificato secondo i principali standard internazionali in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza e sicurezza stradale (UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018, UNI ISO 39001:2016).

 ISO 9001 Sistema di gestione per la qualità	 Definisce i requisiti per un sistema di gestione della qualità efficace, orientato al miglioramento continuo e alla soddisfazione del cliente.	Il nostro impegno  Qualità e affidabilità dei servizi  Miglioramento continuo dei processi  Soddisfazione del cliente
 ISO 14001 Sistema di gestione ambientale	 Definisce i requisiti per un sistema di gestione ambientale volto a ridurre l'impatto ambientale e promuovere l'uso responsabile delle risorse.	Il nostro impegno  Tutela dell'ambiente e prevenzione dell'inquinamento  Uso efficiente delle risorse  Conformità normativa e sostenibilità
 ISO 45001 Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro	 Definisce i requisiti per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, per garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri.	Il nostro impegno  Prevenzione di infortuni e malattie professionali  Salute, sicurezza e benessere delle persone  Formazione e cultura della sicurezza
 ISO 39001 Sistema di gestione per la sicurezza stradale	 Definisce i requisiti per un sistema di gestione della sicurezza stradale finalizzato alla riduzione del rischio di incidenti stradali.	Il nostro impegno  Riduzione del rischio di incidenti stradali  Comportamenti responsabili alla guida  Monitoraggio, formazione e miglioramento continuo

In quest'ottica, l'azienda ha inoltre avviato un percorso di adeguamento al D.Lgs. 231/2001, finalizzato al rafforzamento del modello di governance e dei sistemi di prevenzione dei rischi legati alla responsabilità amministrativa d'impresa. L'adozione di presidi organizzativi, procedure di controllo e strumenti di monitoraggio contribuisce a consolidare i principi di trasparenza, integrità ed etica aziendale.

Il presidio dei temi ESG è ulteriormente supportato dalla partecipazione attiva a network e associazioni di settore, che favoriscono il confronto con le migliori pratiche nazionali e internazionali. Chemical Express S.r.l. aderisce al Global Compact delle Nazioni Unite, impegnandosi a integrare i principi universali e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile nelle proprie strategie aziendali.

L'azienda partecipa inoltre ad associazioni e iniziative quali ALIS, ECTA, EPCA, TankCEU e Responsible Care, contesti orientati alla promozione della sicurezza, della sostenibilità ambientale e della responsabilità d'impresa. A ciò si affianca l'adesione al programma Women in Logistics, a conferma dell'impegno verso inclusione, parità di genere e valorizzazione del talento femminile nel settore logistico.



Trasparenza, etica e integrità

Chemical Express S.r.l. adotta un sistema di governance basato su principi di trasparenza, integrità e correttezza, formalizzati attraverso policy aziendali e strumenti di controllo finalizzati alla prevenzione dei rischi etici, legali e reputazionali. Il modello di *compliance* coinvolge organi amministrativi, management, dipendenti e stakeholder operativi, garantendo un presidio strutturato delle attività sensibili.

Nel 2025 la società ha previsto programmi di formazione specialistica rivolti alle funzioni maggiormente esposte a rischi di non conformità, con l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza interna sui rischi etici e normativi e consolidare la cultura della compliance.

A supporto del sistema di integrità, Chemical Express S.r.l. ha attivato canali di *whistleblowing* che consentono di segnalare comportamenti illeciti o non conformi, anche in forma anonima. Le segnalazioni sono gestite nel rispetto della riservatezza del segnalante e delle tutele previste dalla normativa vigente, garantendo l'assenza di ritorsioni.

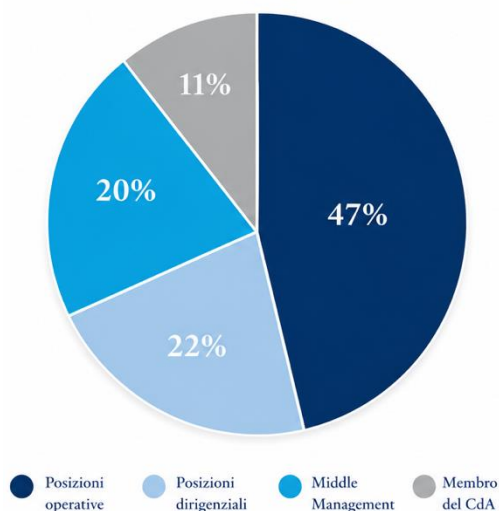
Con riferimento ai fenomeni corruttivi, la società adotta un approccio di tolleranza zero e monitora costantemente l'assenza di casi accertati, di sanzioni economiche o di procedimenti penali a carico della società o dei suoi esponenti.

Cultura aziendale

Nel corso del 2025 l'azienda ha somministrato a tutto il personale un questionario strutturato finalizzato a monitorare e valutare il clima aziendale, con l'obiettivo di rafforzare il dialogo interno e promuovere un ambiente di lavoro sempre più inclusivo, trasparente e orientato al miglioramento continuo. L'indagine ha approfondito diversi ambiti ritenuti strategici per il benessere organizzativo, tra cui: motivazione, organizzazione del lavoro e leadership, comunicazione, collaborazione e cultura aziendale, equità, valorizzazione e opportunità di crescita. L'obiettivo dell'iniziativa è stato quello di valutare il livello di allineamento tra i valori dichiarati, i processi decisionali e l'esperienza quotidiana delle persone in azienda, identificando eventuali aree di miglioramento in termini di trasparenza, equità, chiarezza dei ruoli, qualità del dialogo interno e benessere organizzativo. I risultati dell'indagine costituiscono un elemento di supporto ai processi decisionali del management e rappresentano uno strumento di monitoraggio dell'efficacia delle politiche aziendali in materia di gestione delle risorse umane, etica e cultura organizzativa.

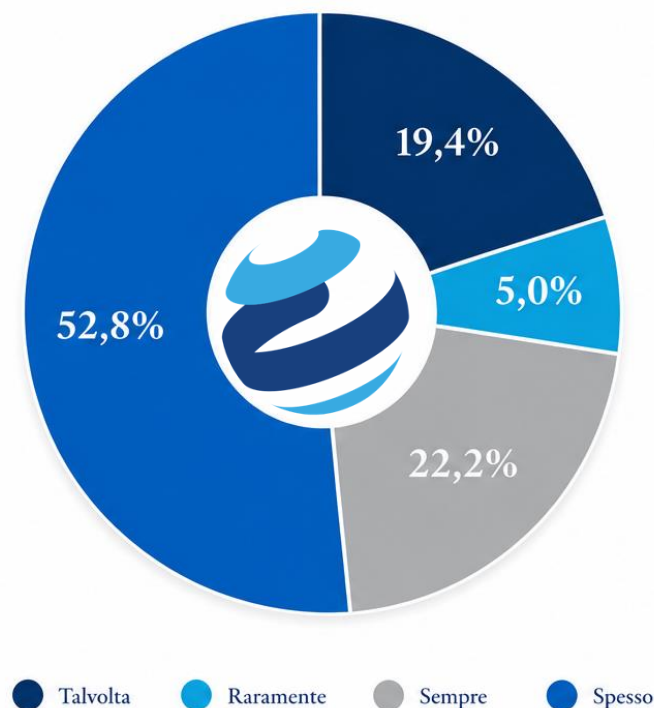
Leadership aziendale

Distribuzione per genere (%)



Rispetto dei valori aziendali

Distribuzione delle risposte (%)



Leadership aziendale

Dall'analisi dei risultati emerge una valutazione complessivamente positiva dello stile di leadership adottato in azienda. Gli stakeholders riconoscono ai responsabili un approccio improntato alla disponibilità al dialogo, al supporto operativo e alla chiarezza nelle indicazioni fornite. La leadership viene percepita come coerente con i valori aziendali e orientata alla collaborazione, contribuendo a creare un clima di fiducia e responsabilizzazione diffusa. Questo riscontro conferma l'efficacia dell'attuale modello di gestione e rappresenta una base solida su cui continuare a investire in termini di sviluppo manageriale e miglioramento continuo.



ESG Assessment

Valutazione ESG Chemical Express S.r.l.

La valutazione ESG di Chemical Express S.r.l. è un *assessment* interno finalizzato a misurare il livello di maturità aziendale in materia di sostenibilità e a identificare le principali aree strategiche di intervento. Lo strumento supporta le decisioni manageriali attraverso un'analisi aderente alla realtà operativa e integrata nei processi aziendali, generando *insight* utili a orientare la strategia di sostenibilità in linea con i principali standard europei.

L'indagine ha coinvolto tutte le principali funzioni aziendali, ciascuna valutata in base al proprio contributo agli obiettivi ESG. È stato quindi elaborato un indicatore sintetico aziendale capace di misurare la solidità complessiva dell'impresa sotto il profilo ambientale, sociale e di governance, attribuendo

punteggi specifici alle diverse aree organizzative. I risultati forniscono un quadro comparabile e strutturato, utile sia per la rendicontazione interna sia per la pianificazione strategica e il miglioramento continuo. Un elevato *score* ESG evidenzia infatti la capacità dell'organizzazione di integrare efficacemente i principi di sostenibilità nei processi operativi e decisionali, rafforzando la competitività e la responsabilità sociale d'impresa.

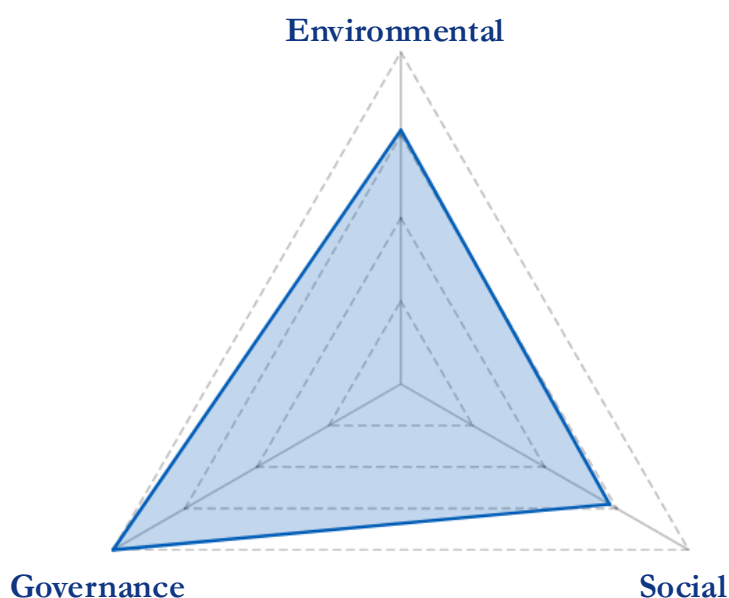
Il pilastro ambientale valuta le performance dell'azienda su cinque aree principali: cambiamento climatico, inquinamento, acqua e risorse marine, tutela della biodiversità ed ecosistemi, infine, economia circolare, con l'obiettivo di misurare la capacità di ridurre impatti e migliorare l'efficienza nell'uso delle risorse.

• RUOLI ANALIZZATI •

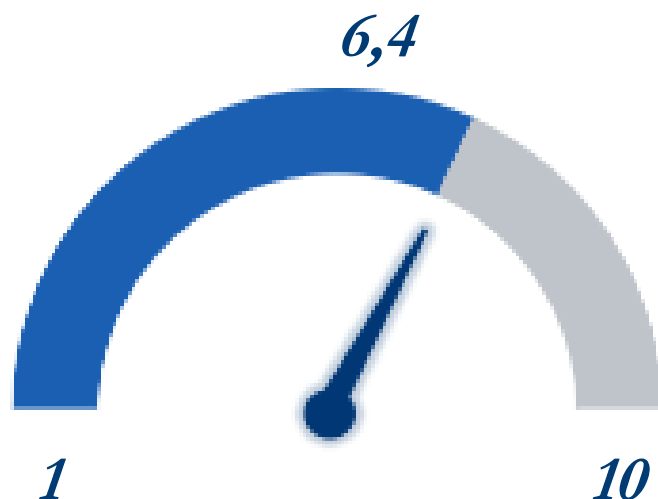
1  CONSULENTE ADR	2  RESPONSABILE CONTABILITÀ E FINANZA	3  RESPONSABILE RISORSE UMANE	4  RESPONSABILE INFORMATION TECHNOLOGY
5  RESPONSABILE LOGISTICA	6  RESPONSABILE TECNICO INTERNO	7  RESPONSABILE QUALITÀ, SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE	8  RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

Il pilastro sociale analizza la gestione della forza lavoro e degli stakeholder lungo la catena del valore, includendo i diritti dei lavoratori, l'inclusione, la salute e la sicurezza e gli impatti sulle comunità locali, per stimare la creazione di valore condiviso e il benessere sociale generato dall'impresa.

Il pilastro di governance riguarda invece la qualità della gestione aziendale, integrità, trasparenza, etica e sistemi di controllo, con particolare attenzione alla prevenzione della corruzione, alla gestione dei rischi e alla conformità normativa. L'analisi ha previsto la raccolta e la sintesi delle valutazioni espresse dai diversi responsabili, traducendole in un sistema di scoring su scala 1–10 per ciascuno dei tre pilastri ESG, con l'obiettivo di ottenere una misurazione comparabile e oggettiva della performance di sostenibilità. Dall'elaborazione dei dati emerge un quadro quantitativo ben definito: **i punteggi ESG complessivi risultano compresi tra circa 5 e 7,82**, con una **media aziendale pari a 6,4** su 10. Tale distribuzione riflette un livello di maturità ESG complessivamente positivo, pur evidenziando margini di miglioramento tra le diverse funzioni e dimensioni analizzate.



MEDIA AZIENDALE



A livello di singoli pilastri, il Governance registra il punteggio più elevato, indicando una struttura organizzativa solida e un buon presidio dei principi di trasparenza e conformità normativa. Il pilastro ambientale si colloca su un livello intermedio, con pratiche già avviate ma ancora migliorabili soprattutto in relazione a decarbonizzazione ed efficienza delle risorse. Il pilastro sociale rappresenta invece l'area relativamente più debole, pur mantenendo un posizionamento positivo, segnalando margini di sviluppo nella gestione del capitale umano e nel coinvolgimento degli stakeholder.

Nel complesso, il processo di assessment restituisce una baseline quantitativa iniziale del posizionamento ESG dell'azienda, costruita su dati strutturati e comparabili. I risultati evidenziano una crescente integrazione dei criteri di sostenibilità nei processi decisionali e forniscono una base oggettiva per definire priorità di intervento e guidare un percorso di miglioramento continuo delle performance aziendali.

EEG e percezione sostenibile

L'EEG è una metodologia di monitoraggio elettrofisiologico non invasiva utilizzata per registrare l'attività elettrica cerebrale mediante elettrodi posizionati sul cuoio capelluto. Nel presente bilancio, tale approccio è stato utilizzato in via sperimentale al fine di integrare dati oggettivi derivanti dall'ESG *assessment* con elementi di natura neurofisiologica, affiancando così alle valutazioni strutturate una lettura del livello di coinvolgimento cognitivo dei partecipanti.

In particolare, i dati EEG sono stati armonizzati con i punteggi ESG

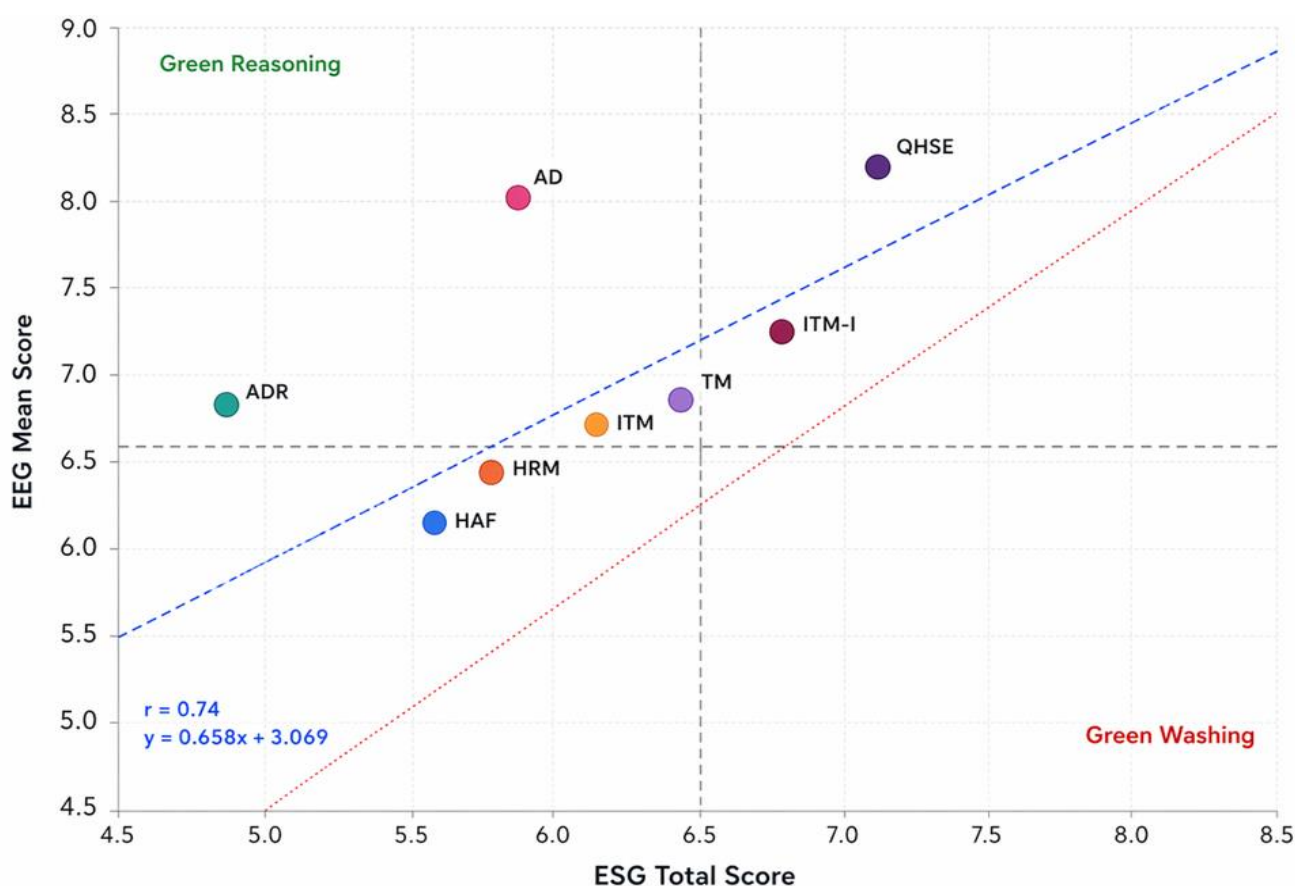
complessivi attribuiti alle diverse funzioni aziendali, consentendo un confronto diretto tra percezione neurofisiologica e valutazione formale della sostenibilità. Tale integrazione è stata rappresentata attraverso un modello bidimensionale, in cui il punteggio ESG è riportato sull'asse orizzontale (asse x) e l'indicatore EEG sull'asse verticale (asse y). Questa configurazione permette di analizzare in modo immediato il grado di allineamento tra performance ESG e coinvolgimento cognitivo.



Il quadrante superiore sinistro (*green reasoning*) include funzioni caratterizzate da un'elevata risposta neurofisiologica a fronte di punteggi ESG più contenuti. Questa configurazione evidenzia una sensibilità individuale ai temi della sostenibilità.

Al contrario, il quadrante inferiore destro, teoricamente associato a situazioni di disallineamento tra comunicazione e percezione (*greenwashing*), non presenta osservazioni rilevanti. Questo elemento rafforza l'ipotesi di una sostanziale coerenza tra quanto dichiarato e quanto effettivamente percepito all'interno dell'organizzazione. Nel complesso, l'analisi evidenzia una correlazione positiva tra punteggi ESG e risposta neurofisiologica, pari a 0,74, indicando che a migliori performance di sostenibilità si associa, in media, un maggiore livello di engagement cognitivo.

Alcune funzioni, in particolare QHSE e Amministrazione, evidenziano i più elevati livelli di allineamento tra valutazione ESG e risposta neurofisiologica, configurandosi come potenziali leve di diffusione della cultura della sostenibilità. Al contrario, alcune funzioni maggiormente orientate alla conformità normativa, pur rivestendo un ruolo strategico, mostrano livelli di coinvolgimento relativamente inferiori. Ciò suggerisce l'opportunità di rafforzare la percezione del loro contributo agli obiettivi ESG, promuovendo una maggiore integrazione tra adempimenti regolatori e valore strategico della sostenibilità. L'assenza di casi nel quadrante riconducibile a fenomeni di *greenwashing* indica un buon livello di allineamento tra percezione interna e performance dichiarate.



*"La sostenibilità non è la meta
ma la strada"*

Capitale Sociale 2.500.000,00 i.v.a
Registro delle Imprese di Napoli

REA di Napoli n. NA-891320
P.IVA/C.F. 07535951219

Sede Legale:
Via Luigi Volpicella,194
80147 Napoli (NA)

Sede Operativa:
Via Provinciale delle Breccie,127
80147 Napoli (NA)

Tel. +39 0812439711
Fax +39 0815726472

PEC
chemicalexpressrl@pec.it



www.chemicalexpress.it