

## POLITICA INTEGRATA AZIENDALE (ED.02 R01 del 14/02/2025)

La Chemical Express ha deciso di formalizzare la propria politica, gli impegni e gli obiettivi relativi alla gestione di QHSEE attraverso la "Politica Integrata Aziendale". La Direzione considera prioritario promuovere la cultura della qualità, la protezione dell'ambiente, la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, e la sicurezza stradale. Per questo, Chemical Express adotta un sistema di gestione integrato in conformità con le normative UNI EN ISO 9001:2015, ISO 39001:2016, UNI EN ISO 14001:2015 e ISO 45001:2023.

È fondamentale che tutto il personale partecipi attivamente a un processo continuo e strutturato di miglioramento della qualità, dell'ambiente e della sicurezza, per soddisfare pienamente i legittimi bisogni e le aspettative dei clienti, sia espliciti che impliciti. Gli obiettivi misurabili, definiti per la qualità, l'ambiente, la sicurezza e la sicurezza stradale, vengono quantificati e analizzati per migliorare le performance Chemical Express.

Vengono fissati obiettivi tramite l'uso di tecniche statistiche, gestione dei dati aziendali, analisi dei reclami dei clienti e identificazione di parametri di controllo. Tali indicatori, interni ed esterni, le specifiche richieste dei clienti e le innovazioni normative, sono monitorati annualmente durante il "riesame della direzione". Dirigenti, responsabili e lavoratori, ciascuno secondo le proprie competenze, collaborano per raggiungere gli obiettivi aziendali, mantenendo sempre alta l'attenzione sulla sicurezza e sul rispetto delle normative ambientali.

Negli ultimi anni, la Chemical Express ha focalizzato i propri sforzi nella ricerca di un equilibrio tra consumi, benessere, creazione di ricchezza e rispetto per le persone e per il pianeta, consapevole delle proprie responsabilità verso la comunità, i clienti e l'ambiente. A partire da questi principi, e con l'obiettivo di promuovere un'economia mondiale sana e sostenibile, la Chemical Express contribuisce attivamente agli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, ai quali la Chemical Express è associata dal dicembre 2023.

In particolare, la Direzione sottolinea i seguenti principi che guidano le linee operative e gestionali in tutta la struttura della Chemical Express:

- **Lavoro infantile e minorile:** Divieto assoluto di impiego di minori e di qualsiasi forma di lavoro minorile.
- **Lavoro forzato e obbligato:** Rispetto della normativa contrattuale e delle leggi sul lavoro, con personale che svolge la propria attività secondo le disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per logistica, trasporti e spedizioni.
- **Salute e sicurezza sul lavoro:** Impegno nell'osservanza delle normative sulla salute e sicurezza, con specifici programmi formativi in caso di nuove assunzioni o aggiornamenti normativi, con particolare riguardo con quanto previsto dalle Linee guida BBS e Guida Sicura.
- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** Rispetto dei diritti dei lavoratori alla libertà di associazione sindacale e alla contrattazione collettiva.

- **Discriminazione:** Divieto di qualsiasi forma di discriminazione basata su razza, sesso, religione, orientamento sessuale, stato civile, e altre caratteristiche personali. La Chemical Express garantisce la non discriminazione in tutte le fasi del percorso lavorativo.
- **Procedure disciplinari:** Gestione delle procedure disciplinari in conformità con il CCNL, garantendo il rispetto della dignità del personale e vietando qualsiasi forma di coercizione fisica o psicologica.
- **Orario di lavoro e retribuzione:** Riconoscimento delle risorse umane secondo la normativa e la contrattazione collettiva, con particolare attenzione a orari di lavoro, retribuzione, ferie, e straordinari.
- **Valorizzazione della comunità:** Creazione di opportunità lavorative per studenti delle scuole superiori e universitari locali attraverso stage e tirocini.

### **Responsabilità Sociale:**

La Chemical Express, consapevole delle proprie responsabilità verso la comunità e l'ambiente, ha intrapreso diverse iniziative che vanno oltre gli obblighi normativi. In particolare, nel corso del 2024, la Chemical Express ha sottoscritto un contratto di collaborazione triennale con l'Università degli Studi di Napoli Federico II e l'Università Parthenope per la redazione del bilancio di sostenibilità. Questo impegno riflette la volontà della Chemical Express di promuovere la trasparenza e l'integrazione dei principi di sostenibilità nelle proprie attività aziendali.

Inoltre, la Chemical Express si è adeguata alle disposizioni del Decreto Legislativo 231/01, in linea con l'obiettivo di adottare comportamenti conformi alle normative vigenti in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche. Tale adeguamento dimostra l'impegno della Chemical Express nel garantire la legalità, la trasparenza e l'etica nelle proprie operazioni, creando un ambiente di lavoro rispettoso delle leggi e dei regolamenti applicabili.

I principi fondamentali della Chemical Express includono:

1. Soddisfare le esigenze di clienti, dipendenti e stakeholder tramite il miglioramento continuo.
2. Rispetto delle leggi e regolamenti in materia di qualità, ambiente e sicurezza, e promozione della riduzione di infortuni e malattie professionali.
3. Migliorare l'immagine aziendale per ottenere vantaggi competitivi.
4. Conseguire performance economiche e finanziarie ottimali.
5. Promuovere il rispetto della concorrenza.
6. Ridurre la produzione di rifiuti con una gestione controllata.
7. Stabilire obiettivi di miglioramento continuo per eccellere in qualità, ambiente e sicurezza.
8. Adottare tecnologie che minimizzino l'impatto ambientale e migliorino la sicurezza.
9. Valutare e prevenire i rischi per la sicurezza del personale e la salute, anche in ambito stradale.
10. Mantenere procedure aggiornate per garantire la sicurezza e salute dei dipendenti e rispondere prontamente a non conformità.
11. Promuovere la formazione e la sensibilizzazione del personale sui propri obblighi e sulla protezione della salute e sicurezza.
12. Favorire la comunicazione interna ed esterna per garantire uno scambio continuo e proficuo.

13. Incentivare i fornitori a implementare sistemi di gestione di qualità, ambiente e sicurezza.
14. Eseguire regolari riesami della direzione per garantire l'adeguatezza della politica e degli obiettivi Chemical Express.
15. Adottare misure per prevenire l'inquinamento e ridurre i rischi ambientali.
16. Formare il personale sul rispetto delle normative ambientali, qualità e sicurezza.
17. Impiegare in modo responsabile ed efficiente le fonti energetiche, mirando a soluzioni più sostenibili.
18. Implementare programmi di formazione sulla guida sicura per il personale viaggiante.
19. Impegnarsi per la sicurezza delle persone, dei beni e dei dati informatici sensibili.
20. Riconoscere e valorizzare i dipendenti come risorsa strategica, promuovendo la loro crescita professionale e personale.
21. Promuovere soluzioni eco-sostenibili nel trasporto, come il trasporto intermodale rispetto a quello stradale.
22. Promuovere una formazione continua sullo stile di guida in conformità ai principi sulla sicurezza secondo i contenuti delle Linee guida BBS e Guida Sicura.

Il miglioramento continuo delle performance della Chemical Express è un obiettivo permanente.

L'implementazione di questa politica è responsabilità di tutto il personale, con la direzione che garantisce l'applicazione del sistema di gestione integrato, nel rispetto della protezione e gestione sicura dei dati.

La presente "Politica Integrata aziendale" fornisce il quadro per stabilire e riesaminare gli obiettivi aziendali ed è condivisa con tutti i dipendenti ed è disponibile per il pubblico.



CHEMICAL EXPRESS s.r.l.  
Via Luigi Volpicella, 194  
80147 NAPOLI  
Part. IVA e C.F. 07530951219  
N. Iscr. Albo NA6616050N



**www.chemicalexpress.it**  
Via Luigi Volpicella,194 - 80147 (NA) Italia  
Tel. +39 081 243 97 11 - Fax +39 081 572 64 72  
info@chemicalexpress.it



ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015  
ISO 45001:2023  
ISO 39001:2016

