

CODICE ETICO

CHEMICAL EXPRESS S.R.L.

VIA LUIGI VOLPICELLA N 194 – 80147 NAPOLI

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001

Stato delle Edizioni e revisioni			
Edizione	Revisione		Descrizione
N.	N	Data	
01	0	09/09/2015	Prima Emissione
01	01	09/02/2016	Modificati paragrafi 7.3 e 7.5
01	02	24/04/2017	Inserito paragrafo.5.8 adeguamento normativa Reg. CE 883/2004 Sicurezza sociale – Distacco lavoratori all'estero
01	03	27/05/2019	Modifica paragrafo 5.7. Inseriti Paragrafi 6.10 e 6.11
02	00	13/05/2024	Prima Emissione
02	01	11/02/2025	Inserito paragrafo.5.9 Sostenibilità Aziendale e Impegno verso azienda 2030

- 1 INTRODUZIONE
- 2 AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO
- 3 DESTINATARI DEL CODICE ETICO
- 4 STRUTTURA DEL CODICE ETICO
- 5 I VALORI
- 6 NORME DI COMPORTAMENTO
- 7 ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

1. INTRODUZIONE

La Chemical Express S.r.l., rappresentata dal suo legale rappresentante, Sig. Giuseppe Avallone, ritiene fondamentale gestire i rapporti con dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, partner e, più in generale, con tutti i soggetti esterni nel rispetto di valori etici condivisi, improntati alla trasparenza, correttezza, tutela e reciproco rispetto.

Il Codice Etico si inserisce nel contesto organizzativo dell'azienda come una "Carta dei Valori Fondamentali", che tutti coloro che interagiscono con Chemical Express S.r.l. sono chiamati a rispettare e fare propri.

L'obiettivo di questo Codice è stabilire in modo chiaro le regole da seguire, delineare i principi e i valori condivisi dall'azienda e i comportamenti attesi.

Questo documento fornisce linee guida utili per lavorare in modo eticamente corretto, affrontando le problematiche quotidiane, siano esse di minore entità o di maggiore gravità, che possono presentarsi nel contesto lavorativo.

L'azienda confida in ciascuno dei suoi interlocutori per garantire che le sue regole fondamentali vengano rispettate sia a livello individuale che collettivo.

2. AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è un elemento essenziale e integrale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito, il "Modello"). Esso rappresenta la dichiarazione dei principi e delle regole che guidano la società, influenzando le sue strategie e i suoi processi aziendali.

Nel contesto del sistema di controllo interno, il Codice Etico costituisce uno dei pilastri fondamentali del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Chemical Express S.r.l. (di seguito "Società") e del sistema sanzionatorio associato. Illustra i principi etici e morali alla base delle attività della società, definendo le linee di comportamento da adottare sia all'interno che all'esterno dell'azienda, nei rapporti con dipendenti, istituzioni, fornitori, clienti, partner commerciali, organizzazioni politiche e sindacali, e organi di informazione (di seguito, i "Portatori di Interessi").

Il rispetto di questi principi è cruciale per il raggiungimento della missione aziendale e per preservare la reputazione della Società nel contesto socio-economico in cui opera. In tale contesto, Chemical Express S.r.l. crede fermamente che ogni attività debba essere condotta eticamente, in linea con il principio sancito dall'articolo 41 della Costituzione italiana, secondo cui l'iniziativa economica privata non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale né recare danno alla sicurezza, alla libertà o alla dignità umana.

Si sottolinea che il Codice Etico è approvato dall'amministrazione societaria ed è vincolante per tutte le società italiane controllate e collegate, previa approvazione dei rispettivi organi societari. Esso costituisce una linea guida anche per le eventuali società estere controllate o collegate.

La verifica del rispetto e dell'attuazione del Codice è di competenza dell'Organismo di Vigilanza nominato dalle singole società.

3. DESTINATARI DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è vincolante per tutti gli amministratori e dipendenti della Chemical Express S.r.l., nonché per chiunque operi o collabori stabilmente o a tempo determinato per conto della Società (di seguito denominati "Destinatari") e per tutti coloro che intrattengono rapporti con essa, come ad esempio consulenti e fornitori.

Il Codice sarà ampiamente diffuso all'interno della struttura di governance aziendale e reso noto all'esterno, anche tramite il sito internet dell'azienda.

Chemical Express S.r.l. si impegna a prendere tutte le misure necessarie affinché i principi e le disposizioni del Codice siano adeguatamente comunicati, compreso tramite attività di formazione e sensibilizzazione.

4. STRUTTURA DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico si articola in tre sezioni principali:

- I VALORI
- LE NORME DI COMPORTAMENTO
- ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

5. I VALORI

5.1 RISPETTO DELLA LEGGE

Chemical Express S.r.l. opera nel pieno rispetto delle leggi vigenti e del presente Codice Etico, considerandoli principi imprescindibili in ogni attività svolta dalla Società in qualsiasi paese in cui essa operi.

Il perseguimento dell'interesse aziendale non giustifica mai comportamenti disonesti o non conformi alla normativa.

Tutti i destinatari sono tenuti a rispettare le normative applicabili e a mantenersi aggiornati sulle evoluzioni legislative, anche avvalendosi delle opportunità formative offerte dalla Società.

La trasparenza dei bilanci e della contabilità è considerata da Chemical Express S.r.l. un valore fondamentale per la corretta gestione dell'azienda e per tutelarne la reputazione.

5.2 RISPETTO DELLA PERSONA

I rapporti tra le persone che lavorano o interagiscono con Chemical Express S.r.l. sono basati su onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e rispetto reciproco.

Chemical Express S.r.l. condanna fermamente qualsiasi forma di discriminazione, tra cui quelle di razza, sesso e religione, e promuove il rispetto dell'integrità fisica, culturale e relazionale della persona, nonché la parità di genere.

Nel contesto dei rapporti gerarchici, l'autorità deve essere esercitata con equità e correttezza, evitando qualsiasi abuso o prevaricazione.

5.3 SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Chemical Express S.r.l. promuove la cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro, sensibilizzando i dipendenti sulla valutazione e gestione dei rischi. La Società si impegna a garantire comportamenti responsabili e a mettere in atto azioni preventive per tutelare la salute e la sicurezza di tutti, nel rispetto delle normative vigenti in materia.

5.4 TUTELA DELL'AMBIENTE

La salvaguardia dell'ambiente è una priorità per Chemical Express S.r.l., che si impegna a ottimizzare l'utilizzo delle risorse e a sviluppare i propri servizi secondo una logica di sostenibilità.

5.5 GESTIONE SOCIETARIA

Chemical Express S.r.l. persegue il proprio oggetto sociale rispettando le leggi, lo statuto aziendale e i regolamenti sociali, garantendo il corretto funzionamento degli organi sociali e la protezione dei diritti patrimoniali e partecipativi dei soci, salvaguardando l'integrità del patrimonio e del capitale sociale.

Agli amministratori e ai dirigenti, per quanto compatibile, si applicano le disposizioni previste per i lavoratori dipendenti.

5.6 CORRETTEZZA E TRASPARENZA DELLE REGISTRAZIONI CONTABILI

Tutti i comportamenti e le azioni aziendali devono essere ispirati alla massima trasparenza, correttezza e affidabilità. Ogni operazione deve essere registrata accuratamente nel sistema contabile aziendale, in conformità con le normative di legge, i principi contabili applicabili e le procedure interne, e deve essere debitamente autorizzata e verificabile.

5.7 CORRUZIONE, RICICLAGGIO E RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Chemical Express S.r.l. si impegna a rispettare le normative nazionali e internazionali in materia di lotta alla corruzione e al riciclaggio, nonché a contrastare pratiche anti-competitive, garantendo il rispetto delle normative e l'adozione di misure anticorruzione.

5.8 REGOLAMENTAZIONE COMUNITARIA DI SICUREZZA SOCIALE

La Società rispetta pienamente il Regolamento CE 883/2004 e successive modifiche, applicando le normative sulla sicurezza sociale, sugli orari di lavoro, sul riposo e sul salario minimo garantito in Italia e nei paesi dell'UE.

Si impegna inoltre a promuovere la diffusione di un salario minimo equo, contrastando fenomeni di dumping salariale e il lavoro nero, in particolare nel settore dell'autotrasporto, anche supportando fornitori che condividono questo impegno.

5.9 SOSTENIBILITA' AZIENDALE E IMPEGNO VERSO L'AGENDA 2030

Chemical Express S.r.l. riconosce l'importanza cruciale della sostenibilità e si impegna attivamente a integrarla in tutte le sue dimensioni operative: governance, sociale e ambientale. La Società promuove una gestione responsabile e sostenibile delle risorse, perseguendo obiettivi a lungo termine che rispondano alle esigenze della comunità, dei dipendenti, e dell'ambiente.

In particolare, Chemical Express S.r.l. adotta politiche aziendali che rispettano i principi di governance responsabile, promuovendo la trasparenza, l'integrità e la lotta alla corruzione, e sostiene attivamente il dialogo sociale, favorendo il benessere e la crescita professionale dei suoi dipendenti e collaboratori.

La Società è altresì impegnata nella protezione dell'ambiente, adottando pratiche eco-sostenibili per ridurre il proprio impatto ambientale e contribuire alla lotta ai cambiamenti climatici.

Chemical Express S.r.l. ha formalmente aderito al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC), impegnandosi a rispettare e promuovere i Dieci Principi universali in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione. Questo impegno si traduce in azioni concrete che mirano a contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030, unendo la crescita economica alla responsabilità sociale e ambientale.

6 NORME DI COMPORTAMENTO

6.1 DIPENDENTI

I dirigenti e i dipendenti di Chemical Express S.r.l. sono tenuti a rispettare le leggi, il contratto di lavoro e il codice etico, accettandolo esplicitamente all'assunzione. Una copia del codice sarà fornita e firmata da ciascun dipendente.

6.2 CONFLITTO DI INTERESSE

I dipendenti devono evitare situazioni che possano creare conflitti di interesse con la società, e non devono trarre vantaggi personali da attività aziendali. In caso di conflitto, i dipendenti con ruoli decisionali devono informare l'OdV e delegare la decisione ad altri, garantendo la trasparenza.

6.3 SELEZIONE DEL PERSONALE

La selezione del personale avviene in base a imparzialità e pari opportunità, rispettando le leggi, anche per i lavoratori stranieri, che devono possedere i requisiti legali.

6.4 SICUREZZA E AMBIENTE

I dipendenti devono seguire le normative sulla salute e sicurezza, partecipando attivamente alla prevenzione dei rischi. Chemical Express promuove iniziative per ridurre i rischi e rispettare le normative ambientali.

6.5 USO DEI BENI AZIENDALI

I dipendenti devono usare con cura i beni aziendali esclusivamente per scopi professionali e prevenire danni o furti, segnalando eventuali situazioni anomale.

6.6 RISERVATEZZA

La privacy e la riservatezza delle informazioni devono essere tutelate, e i dipendenti sono obbligati a rispettare le politiche aziendali in tema di privacy e sicurezza informatica.

6.7 RAPPORTI CON CLIENTI E FORNITORI

I dipendenti devono mantenere rapporti corretti con clienti e fornitori, selezionando i fornitori in base a parametri oggettivi e rispettando le procedure aziendali.

6.8 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Chemical Express promuove la trasparenza nei rapporti con le autorità pubbliche. È vietato offrire denaro o favori alla Pubblica Amministrazione e ottenere vantaggi illeciti.

6.9 OMAGGI

Gli omaggi a clienti e fornitori sono consentiti solo se sono di valore moderato e non influenzano l'autonomia di giudizio, previa approvazione e documentazione aziendale.

6.10 POLITICA ANTICORRUZIONE POSTA IN ESSERE DALL'AZIENDA PER EVITARE ILLECITI

Chemical Express implementa politiche per prevenire corruzione, con corsi di formazione per i dipendenti e canali di segnalazione per eventuali illeciti, monitorando le attività sospette.

6.11 PRATICHE ANTICONCORRENZIALI

I dipendenti sono formati per evitare pratiche anticoncorrenziali come la manipolazione dei prezzi. Sono previste verifiche ispettive e sanzioni per chi viola le normative.

6.12 RAPPORTI CON LE ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI

Chemical Express non favorisce né discrimina organizzazioni politiche o sindacali e si astiene da contributi illeciti, mantenendo un comportamento neutro.

6.13 TERZI DESTINATARI

Il codice etico si applica anche a terzi, come consulenti e fornitori, che devono rispettare le disposizioni tramite contratti. Eventuali violazioni potranno portare alla risoluzione del rapporto.

7 ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

7.1 COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

Il codice etico viene comunicato a tutti i soggetti interessati, con attività periodiche di formazione per garantire la comprensione delle sue norme.

7.2 ORGANISMO DI VIGILANZA (OdV)

Un OdV monocratico monitora l'applicazione del codice, segnala violazioni significative e propone modifiche periodiche del codice etico.

7.3 SEGNALAZIONI

Sono attivi canali per segnalare violazioni del codice etico in modo anonimo e sicuro, con la garanzia di protezione contro ritorsioni.

7.4 SISTEMA DI CONTROLLI INTERNO

Il rispetto del codice etico è monitorato internamente, e le segnalazioni di violazioni devono essere fatte secondo le modalità previste. Le violazioni sono punite in modo tempestivo e proporzionato.

7.5 SISTEMA SANZIONATORIO

Il sistema di controllo interno è orientato all'adozione di strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali, al fine di garantire il rispetto non solo delle leggi, ma anche delle disposizioni e procedure interne. Infatti, la violazione dei principi fissati nel Codice e nelle procedure indicate nei controlli interni compromette il rapporto fiduciario tra la Società ed i propri amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, partner commerciali e finanziari.

Tali violazioni saranno quindi immediatamente perseguite dalla Chemical Express S.r.l. in maniera incisiva e tempestiva, mediante l'adozione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati.

Gli effetti delle violazioni del Codice Etico e dei protocolli interni devono essere tenuti in considerazione da tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con la Chemical Express S.r.l..

A seconda della gravità della condotta posta in essere dal soggetto coinvolto in una delle attività illecite previste dal Codice, la Chemical Express S.r.l. provvederà senza indugio a prendere i provvedimenti opportuni, indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'autorità giudiziaria.

Fermo quanto sopra esposto, i comportamenti in violazione del Codice Etico costituiscono:

□ grave inadempimento per i dipendenti (operai, impiegati, quadri e dirigenti), con le sanzioni, applicate a seconda della gravità, previste dal CCNL di categoria (rimprovero verbale, rimprovero scritto, multa non superiore a tre ore di retribuzione, sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di tre giorni lavorativi, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo); nel caso di pendenza dell'azione penale ovvero di esecuzione di un provvedimento restrittivo della libertà personale assunto nei confronti del dipendente, prima di adottare il provvedimento disciplinare, potrà essere adottata la sanzione della sospensione dal servizio e dalla retribuzione, per la durata corrispondente all'esito dell'azione penale ovvero fino al termine della durata del provvedimento restrittivo della libertà personale;

- giusta causa per revoca del mandato agli amministratori;
- causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i collaboratori esterni e parasubordinati;
- causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i fornitori, appaltatori e subappaltatori.

Per essi la società provvederà in ogni caso a vigilare sugli inadempimenti e/o illeciti che si potranno realizzare da parte dei fornitori sul trasporto delle merci pericolose e ciò sia che questo avvenga su strada, su rotaia o su nave, prevedendo anche dei controlli a campione sui singoli trasporti ed il controllo in via preventiva delle certificazioni "DURC" attestanti la regolarità contributiva assistenziale e previdenziale.

L'individuazione e l'applicazione delle sanzioni terrà sempre conto dei principi generali di proporzionalità e di adeguatezza rispetto alla violazione contestata. In tutte le suddette ipotesi, la Chemical Express S.r.l. si riserva altresì il diritto di esercitare tutte le azioni che riterrà opportune per il risarcimento del danno subito in conseguenza del comportamento in violazione del Codice Etico.

Napoli, 13/05/2024

La Direzione
CHEMICAL EXPRESS SRL
Via Luigi Volpicella, 194
80147 NAPOLI (NA)
Part. IVA n. 0335961219
R. Imp. n. 0335961219

